

2013年 考研英语二阅读理解（四选一） 第4篇·36-40 题答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS • 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析·36-40 题

本页 36-40 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2013年 考研英语二阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 7 段原文（段首标 P1-P7 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

英语二真题(2013)

Section II Part A (4)

Directions:

Read the following four texts. Answer the questions after each text by choosing A, B, C or D. Mark your answers on the **ANSWER SHEET**. (40 points)

Text 4

P1 Europe is not a gender-equality heaven. In particular, the corporate workplace will never be completely family-friendly until women are part of senior management decisions, and Europe's top corporate-governance positions remain overwhelmingly male. Indeed, women hold only 14 per cent of positions on European corporate boards.

欧洲并非性别平等的天堂。尤其是,企业职场永远不会完全对家庭友好,除非女性成为高层管理决策的一部分,而欧洲顶级企业治理职位仍然绝大多数由男性担任。事实上,女性在欧洲企业董事会中仅占14%的席位。

P2 The European Union is now considering legislation to compel corporate boards to maintain a certain proportion of women – up to 60 per cent. This proposed mandate was born of frustration. Last year, European Commission Vice President Viviane Reding issued a call to voluntary action. Reding invited corporations to sign up for gender balance goals of 40 per cent female board membership. But her appeal was considered a failure: only 24 companies took it up.

欧盟目前正在考虑立法,强制要求企业董事会维持一定比例的女性成员——最高达60%。这项拟议的强制规定源于挫败感。去年,欧盟委员会副主席Viviane Reding发出了自愿行动的呼吁。Reding邀请企业签署女性董事会成员占40%的性别平衡目标。但她的呼吁被认为是失败的:只有24家公司响应。

P3 Do we need quotas to ensure that women can continue to climb the corporate ladder fairly as they balance work and family?

我们是否需要配额制来确保女性在平衡工作与家庭的同时,能够公平地继续攀登企业阶梯?

P4 "Personally, I don't like quotas," Reding said recently. "But I like what the quotas do." Quotas get action: they "open the way to equality and they break through the glass ceiling," according to

Reding, a result seen in France and other countries with legally binding provisions on placing women in top business positions.

Reding最近说:"就个人而言,我不喜欢配额制。但我喜欢配额制所带来的结果。"配额制能促成行动:根据Reding的说法,它们"为平等开辟道路,并打破玻璃天花板",这一结果在法国和其他对女性担任企业高层职位有法律约束性规定的国家已经显现。

P5 I understand Reding's reluctance – and her frustration. I don't like quotas either; they run counter to my belief in meritocracy, governance by the capable. But, when one considers the obstacles to achieving the meritocratic ideal, it does look as if a fairer world must be temporarily ordered.

我理解Reding的不情愿——以及她的挫败感。我也不喜欢配额制;它们与我对精英治理、由能者治理的信念相悖。但是,当人们考虑到实现精英治理理想所面临的障碍时,看起来确实需要暂时建立一个更公平的秩序。

P6 After all, four decades of evidence has now shown that corporations in Europe as well as the US are evading the meritocratic hiring and promotion of women to top positions – no matter how much "soft pressure" is put upon them. When women do break through to the summit of corporate power – as, for example, Sheryl Sandberg recently did at Facebook – they attract massive attention precisely because they remain the exception to the rule.

毕竟,四十年的证据现已表明,欧洲和美国的企业都在回避按精英原则聘用和提拔女性担任高层职位——无论对它们施加多少"软压力"。当女性确实突破到企业权力顶层时——例如Sheryl Sandberg最近在Facebook所做的那样——她们会引起巨大关注,恰恰是因为她们仍然是规则的例外。

P7 If appropriate public policies were in place to help all women – whether CEOs or their children's caregivers – and all families, Sandberg would be no more newsworthy than any other highly capable person living in a more just society.

如果有适当的公共政策来帮助所有女性——无论是CEO还是她们孩子的照料者——以及所有家庭,Sandberg就不会比生活在一个更公正社会中的任何其他高能力人士更具新闻价值。

题目与逐题解析

36. In the European corporate workplace, generally_____.

- [A] women take the lead
- [B] men have the final say
- [C] corporate governance is overwhelmed
- [D] senior management is family-friendly

在欧洲企业职场中,通常_____。

A) 女性处于领导地位 B) 男性拥有最终决定权 C) 公司治理不堪重负 D) 高级管理层对家庭友好

【答案】 B (细节题)

【判型】 In the European corporate workplace, generally_____ 是一个待补全的客观陈述句,问的是欧洲职场的一般情况,无 infer/imply 等推断信号,属常规细节题。

【拆句】 In the European corporate workplace, generally____ 是一个介词短语 + 副词起头的待补全陈述句，主语和谓语都在空位里。考研二常考这种"留主谓"型补全，重点在 generally 提示答案是普遍规律，不是某家公司、不是某位女性的特例。

【定位】 In particular, the corporate workplace will never be completely family-friendly until women are part of senior management decisions, and Europe's top corporate-governance positions remain overwhelmingly male.

尤其是，公司职场绝不会变得完全家庭友好，除非女性参与高级管理层决策；而欧洲顶层公司治理职位仍然压倒性地由男性占据。

【选项】 A) **与原文相反**

women take the lead 与原文"女性只占 14%、男性压倒性主导"完全相反。

B) **✓ 正确**

Europe's top corporate-governance positions remain overwhelmingly male ↔

men have the final say

预判是"男性掌握高位/决策权"，men have the final say 在语义和范围上与之完全匹配，故选 B。

C) **偷换概念**

corporate governance is overwhelmed 把原文"corporate-governance positions 被男性 overwhelmingly 占据"中的副词 overwhelmingly 错挪到 corporate governance 头上，把"治理职位被压倒性占据"扭曲成"公司治理本身被压垮"，主语和语义都换了。

D) **与原文相反**

senior management is family-friendly 与原文 the corporate workplace will never be completely family-friendly until women are part of senior management decisions 完全相反，原文说"在女性进入高管决策前，工作场所永远不会完全家庭友好"，选项却直接把高管层定性为已家庭友好。

37. The European Union's intended legislation is_____.

[A] a reflection of gender balance

[B] a response to Reding's call

[C] a reluctant choice

[D] a voluntary action

欧盟拟议的立法是_____。

A) 性别平衡的体现 B) 对Reding呼吁的回应 C) 不情愿的选择 D) 自愿的行动

【答案】 C (细节题)

【判型】 The European Union's intended legislation is_____ 是补全句，问立法"是"什么性质，无推断信号，属典型细节归类题。

【拆句】 The European Union's intended legislation is ____ 是"主+系+表"补全句，主语 The European Union's intended legislation 是一整个名词词组，is 后面要填表语。考生只要明白 intended = "打算实行的、尚未生效的"，就知道找的是动机句，不是效果句。

【定位】 This proposed mandate was born of frustration.

这项提议中的强制规定是因挫败感而生的。

【选项】 A) 答非所问

a reflection of gender balance 答的是"立法体现性别平衡"，是立法的目标/意图，不是题目要的"立法之所以被推出的性质"——题问的是"为什么/怎么样的选择"。

B) 与原文相反

a response to Reding's call 与原文相反——Reding 的呼吁是"自愿响应"，立法恰恰是因为"几乎没人响应"才出台的，立法不是对呼吁的响应，而是呼吁失败后的补救。

C) ✓ 正确

This proposed mandate was born of frustration ↔ a reluctant choice

But her appeal was considered a failure: only 24 companies took it up ↔ a reluctant choice

预判是"迫于无奈"，a reluctant choice 把情感色彩和因果链条都对上了，选 C。

D) 与原文相反

a voluntary action 与原文相反——立法的本质是 compel (强制)，而"自愿"正是已失败的旧路径，二者性质对立。

38. According to Reding, quotas may help women ____.

- [A] get top business positions
- [B] see through the glass ceiling
- [C] balance work and family
- [D] anticipate legal results

根据 Reding 的观点，配额制可能帮助女性 ____。

A) 获得顶级商业职位 B) 看穿玻璃天花板 C) 平衡工作与家庭 D) 预见法律结果

【答案】 A (细节题)

【判型】 According to Reding, quotas may help women ____ 是补全句，问 Reding 认为配额"帮女性"做什么，归属明确、无推断词，按细节题处理。

【拆句】 According to Reding, quotas may help women ____ 是带状语的补全句：状语 According to Reding 限定观点归属；主句 quotas may help women 后接 do sth (不带 to 的省略不定式)，所以四个选项都是动词原形，要选的是"配额帮女性"做的那件事。

【定位】 Quotas get action: they "open the way to equality and they break through the glass ceiling," according to Reding, a result seen in France and other countries with legally binding provisions on placing women in top business positions.

配额会带来行动：据 Reding 说，"它们打开通往平等之路，打破玻璃天花板"——在法国及其他对女性进入商业高位有法律强制规定的国家，已经能看到这种结果。

【选项】 A) ✓ 正确

a result seen in France and other countries with legally binding provisions on placing women in top business positions

↔ **get top business positions**

they break through the glass ceiling ↔ **get top business positions**

预判是"帮女性进入商业高位", get top business positions 恰好与 placing women in top business positions 几乎逐字对应, 选 A。

B) 偷换概念

see through the glass ceiling 用 see through (看穿) 替换原文 break through (打破), 二者形似义异: see through 是"识破"而非"突破", 与配额"打破天花板"的效果不一致。

C) 张冠李戴

balance work and family 是 P3 设问句里描述"女性升迁面对的现实背景", 不是 Reding 在 P4 谈到的配额功效; 归属对象不同。

D) 无中生有

anticipate legal results (预料法律结果) 在原文中无对应——Reding 只是举例 "legally binding provisions" 已带来效果, 没说配额"帮女性预料法律结果"。

39. The author's attitude toward Reding's appeal is one of_____.

- [A] skepticism
- [B] objectiveness
- [C] indifference
- [D] approval

作者对Reding呼吁的态度是_____。

A) 怀疑 B) 客观 C) 冷漠 D) 赞同

【答案】 D (态度题)

【判型】 The author's attitude toward Reding's appeal is one of____ 直接以 attitude 设问, 是教科书式态度题。

【拆句】 The author's attitude toward Reding's appeal is one of____ 是主系表结构: 主语 The author's attitude (toward Reding's appeal 作后置定语); is one of 是固定搭配, 意为"是.....之一种", 后面要接一个名词性的态度词。考生易把 one of 误看成限定"一类中的某种"而误选模糊项, 其实它只是 = is 的一种文雅说法。

【选项】 A) 与原文相反

skepticism (怀疑) 与作者明确表达的认同相反——作者不仅理解 Reding, 还以四十年证据加码支持。

B) 以偏概全

objectiveness (客观) 只读了 I don't like quotas either 这一面, 没看到 it does look as if a fairer world must be temporarily ordered 的转折结论, 把作者的克制让步当作中立。

C) 与原文相反

indifference (漠不关心) 与作者拿出四十年证据、写出虚拟设想 (P7) 来支持 Reding 完全相反, 作者是高度关心的。

D) ✓ 正确

I understand Reding's reluctance – and her frustration. I don't like quotas either ↔ **approval**
it does look as if a fairer world must be temporarily ordered ↔ **approval**
预判是"明确赞同", 四个选项中只有 approval 是正极性,
skepticism/objectiveness/indifference 都偏负面或中立, 故选 D。

40. Women entering top management become headlines due to the lack of_____.

- [A] more social justice
- [B] massive media attention
- [C] suitable public policies
- [D] greater "soft pressure"

女性进入高层管理成为头条新闻是因为缺乏_____。

A) 更多社会公正 B) 大量媒体关注 C) 合适的公共政策 D) 更大的"软压力"

【答案】 C (细节题)

【判型】 Women entering top management become headlines due to the lack of ____ 是 due to 引起的因果细节问, 是要在原文找作者给出的"缺失要素", 无推断信号。

【拆句】 Women entering top management become headlines due to the lack of ____ 是"主+系动词性短语 become+表语"补全句。Women entering top management 中 entering 是现在分词作后置定语, 等于 "who enter top management" = 进入高管层的女性。due to the lack of 是"由于缺少.....", 后面要填一个名词短语, 作"缺少的对象"。

【定位】 If appropriate public policies were in place to help all women – whether CEOs or their children's caregivers – and all families, Sandberg would be no more newsworthy than any other highly capable person living in a more just society.

如果有合适的公共政策来帮助所有女性 (不论是 CEO 还是她们孩子的照护者) 和所有家庭, 那么 Sandberg 就不会比一个生活在更公正社会里的其他能干者更值得上新闻。

【选项】 A) **过度推断**

more social justice 把 a more just society 当作答案，但"更公正的社会"是"如果有合适政策"带来的"结果状态"，不是题干问的"缺少的直接对象"，把结果当原因。

B) **与原文相反**

massive media attention (大量媒体关注) 与原文 they attract massive attention 形成反向干扰：媒体关注恰是"现在"有的（也是头条本身的体现），不是"缺少"的对象。

C) **✓ 正确**

appropriate public policies ↔ **suitable public policies**

If appropriate public policies were in place ↔ **the lack of**

预判是"缺合适公共政策"，suitable public policies 与 appropriate public policies 是直接同义形容词替换，选 C。

D) **与原文相反**

greater "soft pressure" 与原文相反：no matter how much soft pressure is put upon them 明确表示"软压力"已经施加过且没用，作者要的是硬政策替代软压力，不是软压力更多。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

8 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

In particular, the corporate workplace will never be completely family-friendly until women are part of senior management decisions, and Europe's top corporate-governance positions remain overwhelmingly male.

第1段，第2句

并列句 + 条件状语从句的组合在四六级和考研阅读中较为常见，"until" 引导的从句也是高频考点。但本句主句均为主系表结构，缺少更典型的主谓宾或复杂修饰结构，整体属于中等典型，有一定代表性但不算最高频句式。

Indeed, women hold only 14 per cent of positions on European corporate boards.

第1段，第3句

本句的"主语 + 谓语 + 宾语（含数量表达和介词短语修饰）"结构在学术文章和新闻报道中较为常见，属于陈述客观数据的典型句式。句首副词强调也是常见修辞手法。但由于过于简单，不涉及复杂从句或特殊句式，与四六级或考研阅读中常见的长难句差距较大，迁移性一般。

But her appeal was considered a failure: only 24 companies took it up.

第2段，第5句

被动语态加主语补足语的结构 (be considered + 补语) 在四六级和考研阅读中频繁出现，属于典型的评价类表达。并列句通过冒号连接进行解释说明，也是常见的逻辑关系。短语动词 take up 在真题中常考。整体句式具有较强的代表性和迁移价值。

I don't like quotas either; they run counter to my belief in meritocracy, governance by the capable.

第5段，第2句

涵盖主谓宾、主谓状、同位语、副词状语等多种成分;"run counter to" 固定搭配、"either" 在否定句中的用法、同位语的识别都是值得练习的知识点,成分种类较丰富

But, when one considers the obstacles to achieving the meritocratic ideal, it does look as if a fairer world must be temporarily ordered.

第5段，第3句

本句结构典型、成分丰富，涵盖形式主语、表语从句、状语从句、情态被动等多个重要考点，且难度适中（主干识别和时态语态有一定门槛但不至于过难），非常适合作为句子结构与时态的综合训练材料。学生通过分析本句可熟悉多种常考结构的识别方法，训练收益高，推荐优先练习。

After all, four decades of evidence has now shown that corporations in Europe as well as the US are evading the meritocratic hiring and promotion of women to top positions – no matter how much "soft pressure" is put upon them.

第6段，第1句

主句加宾语从句加让步状语从句的三层结构，是四六级和考研阅读中的高频句式；现在完成时表达研究结果、现在进行时陈述当前问题、被动语态表达外部作用，均为学术和议论文的典型用法；让步从句用 no matter 引导，也是常考结构；句式代表性强，掌握后可迁移到大量同类长句的分析中。

When women do break through to the summit of corporate power – as, for example, Sheryl Sandberg recently did at Facebook – they attract massive attention precisely because they remain the exception to the rule.

第6段，第2句

本句结构高度典型，是四六级和考研阅读中常见的复杂句式：主句被前后状语从句修饰，内部嵌套举例从句，且使用破折号插入补充说明。这种多从句修饰主句、嵌套举例、前后夹击的结构在学术和新闻文本中频繁出现，掌握后可大量复用。

If appropriate public policies were in place to help all women – whether CEOs or their children's caregivers – and all families, Sandberg would be no more newsworthy than any other highly capable person living in a more just society.

第7段，第1句

虚拟条件句是四六级和考研阅读中的高频句式，本句的 "If...were..., 主语 would be..." 结构是虚拟语气的标准形式，且条件从句包含目的状语，主句包含比较结构，这些都是考试常见的组合，具有很高的学习迁移价值

HIGH-FREQUENCY • 真题高频词

本篇出现的 61 个考研英语二真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **考研英语二** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

corporate B2

adj. 公司的

本篇7次 · 真题 31 句

quota B2

n. 定额

本篇6次 · 真题 11 句

balance B1

n. 平衡

本篇4次 · 真题 30 句

management B1

n. 管理

本篇3次 · 真题 36 句

per B1

prep. 每

本篇3次·真题27句

accord C1

n. (国家、团体间的) 协议

本篇2次·真题172句

policy B1

n. 政策

本篇2次·真题69句

pressure B1

n. 心理压力

本篇2次·真题55句

recently A2

adv. 最近

本篇2次·真题37句

union B2

n. 工会

本篇2次·真题29句

appeal B2

v. 呼吁

本篇2次·真题27句

gender B1

n. 性别 (社会文化意义上的)

本篇2次·真题23句

senior B1

adj. 级别高的

本篇2次·真题21句

corporation B2

n. 公司, 企业 (尤指大型的、有限责任的)

本篇2次·真题19句

legislation B2

n. 法律

本篇2次·真题19句

workplace B1

n. 工作场所

本篇2次·真题15句

massive B2

adj. 巨大的, 大量的

本篇2次·真题13句

voluntary B2

adj. 自愿的

本篇2次·真题12句

capable B1

adj. 有能力的

本篇2次·真题10句

governance C1

n. 治理

本篇2次·真题9句

frustration

B2

n. 挫败感

本篇2次·真题8句

would

A1

aux. (will 的过去式) 将要, 会

本篇1次·真题304句

author

A2

n. 作者

本篇1次·真题209句

power

A2

n. 权力

本篇1次·真题90句

issue

B1

n. 问题

本篇1次·真题89句

decade

B1

n. 十年

本篇1次·真题61句

evidence

B1

n. 证据

本篇1次·真题48句

legal

B1

adj. 法律的

本篇1次·真题44句

sign

A1

n. 标志

本篇1次·真题42句

lack

B1

v. 缺少

本篇1次·真题41句

response

B1

n. 回答

本篇1次·真题37句

justice

B2

n. 公正;正义

本篇1次·真题36句

generally

B1

adv. 通常, 一般地

本篇1次·真题35句

medium

B1

adj. 中等的

本篇1次·真题35句

ensure

B2

v. 确保

本篇1次·真题33句

commission

B2

n. 佣金

本篇1次·真题32句

due B1

adj. 预期的

本篇1次·真题 31 句

intend B1

v. 打算, 计划

本篇1次·真题 31 句

maintain B1

v. 维持

本篇1次·真题 31 句

attract B1

v. 吸引 (注意力、兴趣)

本篇1次·真题 30 句

highly B1

adv. 非常

本篇1次·真题 28 句

particular B2

adj. 特定的

本篇1次·真题 27 句

belief B1

n. 相信

本篇1次·真题 25 句

failure B1

n. 失败

本篇1次·真题 24 句

indeed B1

adv. 确实, 的确 (强调肯定)

本篇1次·真题 24 句

ideal B2

adj. 理想的

本篇1次·真题 20 句

propose B1

v. 提议

本篇1次·真题 20 句

appropriate B2

adj. 合适的

本篇1次·真题 16 句

female A2

adj. 女性的

本篇1次·真题 16 句

completely B1

adv. 完全地

本篇1次·真题 15 句

precisely B2

adv. 精确地, 准确地

本篇1次·真题 13 句

fairly B1

adv. 相当

本篇1次·真题 12 句

approval B2

n. 赞成

本篇1次 · 真题 11 句

provision B2

n. 供应

本篇1次 · 真题 11 句

male A2

adj. 男性的

本篇1次 · 真题 10 句

reluctant B2

adj. 不情愿的

本篇1次 · 真题 10 句

suitable B1

adj. 合适的

本篇1次 · 真题 10 句

exception B2

n. 例外

本篇1次 · 真题 9 句

legally B2

adv. 合法地

本篇1次 · 真题 8 句

mandate C1

n. 授权

本篇1次 · 真题 8 句

personally B1

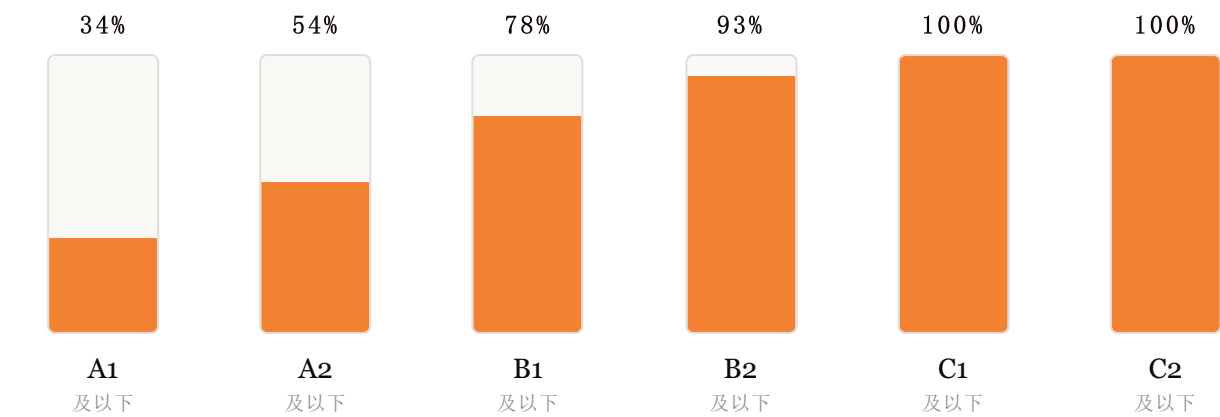
adv. 就个人而言

本篇1次 · 真题 8 句

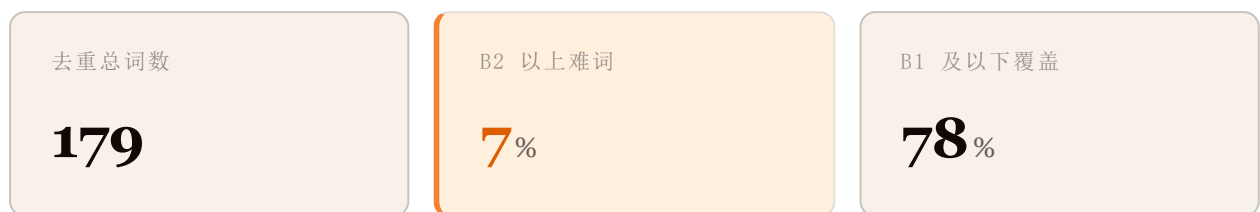
VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 179 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **179** 个单词，按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比（CDF），最右一柱为 100%。B2 以上（C1/C2）为高阶词，本篇共 13 个 · 约 7%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 179 个 · 末柱为 100%



考研英语二 2013年 · 全卷构成

Section I	完形填空（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (1)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (2)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (3)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (4)	阅读理解（四选一）	本题
Section II Part B	段落小标题（7选5）	题目解析 →
Section III	英译汉（段落翻译）	题目解析 →
Section IV Part A	写作	题目解析 →
Section IV Part B	写作	题目解析 →