

2012年考研英语二写作（大作文）·题目、范文与解析

PROMPT & MODEL ESSAY · 写作题和范文

写作题和范文

本页写作题面、参考范文与逐段解析由懒笔记基于2012年 考研英语二写作原卷整理。与试卷排版同一卷面：完整写作要求（Directions，含主题、文体、词数与署名约束）、真题配图连续排印。写作是生产性任务、无 ABCD 标准答案——题面即整道题；卷面下方直接给出满足全部硬约束的参考范文、整篇中译与逐段拆解。

英语二真题(2012)
Section IV Part B

Directions:
Write an essay based on the following table. In your writing, you should
1) describe the table, and
2) give your comments.
You should write at least 150 words.
Write your essay on ANSWER SHEET 2. (15 points)

某公司员工工作满意度调查

年龄组	满意度	满意	不清楚	不满意
≤40岁		16.7%	50.0%	33.3%
41-50岁		0.0%	36.0%	64.0%
>50岁		40.0%	50.0%	10.0%

【参考范文·182 词】 写作无唯一标准答案，以下为达标示范

The table presents the results of a survey on employee job satisfaction across three age groups in a certain company. As can be seen from the table, satisfaction levels vary strikingly with age. Among employees aged 41 to 50, not a single one felt satisfied, while as many as 64.0% expressed dissatisfaction. In sharp contrast,

those over 50 proved the most content, with 40.0% satisfied and only 10.0% dissatisfied. Employees aged 40 or below fell in between, with half of them remaining uncertain.

Several factors may account for this pattern. Middle-aged employees, burdened by heavy family duties and career bottlenecks, often feel squeezed by mounting pressure yet limited prospects, which breeds discontent. Older workers, having secured stable positions, tend to expect less and feel more settled. Meanwhile, the large share of unclear responses among younger staff suggests that they are still exploring and have yet to form firm judgments.

In my view, a company should never overlook such differences. Targeted measures, such as clearer promotion channels and more humane care for middle-aged staff, would help lift overall morale and retain valuable talent.

【参考译文】

这张表格呈现了某公司三个年龄组员工工作满意度的调查结果。从表中可以看出，满意度随年龄差异明显。在41至50岁的员工中，没有一人感到满意，多达64.0%的人表示不满；与之形成鲜明对比的是，50岁以上的员工最为满足，40.0%表示满意，仅10.0%表示不满；40岁及以下的员工居于两者之间，其中半数态度不明。

造成这一格局可能有几方面原因。中年员工背负沉重的家庭责任与职业瓶颈，常在不断加大的压力和有限的前景之间倍感挤压，因而滋生不满。年长员工职位已经稳定，往往期望趋缓、心态更为安定。与此同时，年轻员工中大量『不清楚』的回答表明，他们仍在摸索，尚未形成明确判断。

在我看来，公司绝不应忽视这种差异。有针对性的举措，比如更清晰的晋升通道以及对中年员工更多的人文关怀，将有助于提升整体士气、留住宝贵人才。

【第1段】总述 + 对比句完成描述任务。本段落落实『先总述再用对比句落数据』：先用 The table presents 引出主题，再以 In sharp contrast 把最不满的中年组（not a single one felt satisfied ... 64.0%）与最满意的老年组（40.0% satisfied）对照，最后一句带出居中的年轻组，客观完成 describe the table，不逐格罗列。

【第2段】因果链解释数据反差。本段落落实『从数据引原因』：Several factors may account for this pattern 转入分析，对中年『burdened by heavy family duties and career bottlenecks』、老年『having secured stable positions』分别给出因果解释，并用 Meanwhile 补上年轻组『不清楚』偏高的成因，使评论有据。

【第3段】表态 + 具体建议收尾。本段落落实『第一人称亮观点 + 落到具体建议』：In my view 明确表态不该忽视差异，再用 Targeted measures, such as clearer promotion channels 给出可操作建议，收束于 lift overall morale and retain valuable talent，完成 give your comments。

ANALYSIS • 审题与立意

这道题到底要写什么、立意是什么

动笔前先钉死本题的核心写作任务与读者语域、读懂配图，再定中心立意与要展开的要点——这些是本题特有的内容判断，不是通用套路。

核心任务

描述表格 + 作出评论两个动作

要求里有两个带编号的动作，一个都不能少：先 describe the table（客观描述表格数据），再 give your comments（就数据谈你的看法）。很多考生只做前半、把作文写成读数报告，或只发感慨不落到数据，都会被判任务不全。这是考研英语二大作文最典型的双任务结构，务必两点都覆盖。

读者 · 语域

面向阅卷人的正式书面议论语域

本题是 describe the table 类图表议论文，没有具体收信人，读者就是阅卷老师，语域用正式书面语即可：不用 Dear 称呼、不用口语缩写（don't/can't），也不要落款署名。保持第三人称客观描述 + 末段第一人称亮观点的分寸就行。

配图要读出

中年组满意度垫底、老年组最高的反差

表格标题是 某公司员工工作满意度调查。最扎眼的对比是：41至50岁组 0.0%表示满意、却 64.0%表示不满意，是三组里最不满的；而大于50岁组 40.0%表示满意、满意度最高。另外各组『不清楚』占比都不低（如40岁及以下组 50.0%的员工表示不清楚）。可写点就锁定这条『中年垫底、临退休最满意』的反差主线。

中心立意

满意度随年龄两极分化，企业应差异化关怀

本篇中心：员工工作满意度随年龄呈现明显分化——中年（64.0%表示不满意）最不满、临退休（40.0%表示满意）最满意，企业应据此对不同群体差异化关怀。这一句既概括了数据，又为评论埋好落点。

要展开的要点

1. 客观呈现三组满意度反差

描述段要点：以对比方式呈现三个年龄组数据，突出 41至50岁组 0.0%表示满意 与大于50岁组 40.0%表示满意 的两极，并点出各组『不清楚』比例偏高的现象，不逐格罗列。

2. 分析中年最不满的成因

评论段要点一：由数据引申原因——中年员工上有老下有小、职业遇到瓶颈，压力大而上升空间小，故不满最高；老员工职位稳定、预期趋缓，故最满意。让观点从表格里长出来。

3. 提出差异化管理建议

评论段要点二：企业不应忽视这种分化，应对中年群体给出更清晰的晋升通道与人文关怀，以提升整体士气、留住骨干。落到可操作的看法，收束全文。

STRUCTURE • 谋篇与逐段

怎么分段、每段写什么、能套哪些句架

按写作家族给出现成的段落框架（每段承担什么功能），并为每段配可直接套用的 功能句架（留出填本题内容的空位）。段序与上方参考范文一一对应。

第 1 段 引出表格 + 描述数据反差

一句话交代表格主题，再用对比句客观描述三组满意度的关键数字与最大反差，完成 describe the table 这一任务。

第 2 段 分析反差背后的原因

承接描述，追问『为什么中年最不满、老年最满意』，从家庭压力、职业阶段等角度给出解释，为评论提供依据。

第 3 段 亮明看法并提建议

过渡到第一人称评论，给出个人观点与针对性建议，完成 give your comments 并收束全文。

第 1 段 三组满意度：中年组0%满意/64%不满、老年组40%满意

落点：表格反映某公司不同年龄段员工满意度差异明显；41至50岁组 0.0%表示满意 且不满高达 64.0%表示不满意，大于50岁组 40.0%表示满意 满意度最高，40岁及以下组则 50.0%的员工表示不清楚。

开篇引出图表 · The table presents the results of a survey on ____ across _____. (填『调查主题』和『分组维度』)

总述过渡句 · As can be seen from the table, ____ vary strikingly with _____. (填『指标』和『变量』，把描述引向对比)

两极对比句 · In sharp contrast, ____ proved the most _____, with _____% _____. (填对照的两组及其数字)

第 2 段 中年压力大遇瓶颈故不满，老员工稳定故满意

落点：中年员工家庭负担重、职业遇瓶颈，压力大而上升空间有限，故 64.0%表示不满意；老年员工职位稳定、预期趋缓，故 40.0%表示满意；年轻员工尚在摸索，故『不清楚』比例高。

引出成因 · Several factors may account for this pattern. _____, burdened by _____, often _____. (填人群与其处境)

补充另一群体的解释 · Meanwhile, _____ suggests that _____. (用另一数据现象引出另一层原因)

第3段 企业应差异化关怀中年群体、留住骨干

落点：企业不应忽视这种年龄分化，应针对不满最突出的中年群体（64.0%表示不满意）提供更清晰的晋升通道与人文关怀，从而提升整体士气、留住骨干人才。

亮明个人观点 · In my view, ____ should never overlook _____. (填主体与它不该忽视的问题)

提出具体建议 · Targeted measures, such as _____, would help _____. (填具体措施与预期效果)

REVIEW · 自检避坑

本题在四个评分维度怎样算达标、容易在哪丢分

按阅卷四维（内容切题 / 结构连贯 / 语言准确 / 字数格式）给出本题达标要点，并把最容易踩的低分写法摆出来 + 给改法 —— 这是写作版的「狠拆诱人错项」。

内容切题

描述与评论两任务都要覆盖

本题必须同时完成 describe the table 与 give your comments。最易失分是只描述不评论、或评论与数据脱节。自检时确认第一段有数据、后两段的看法都能对应到表格里的反差。

结构连贯

三段各司其职、过渡自然

本范文以对比句、Several factors may account for this、In my view 三处衔接把描述—分析—评论串成一条线。避免把原因塞进描述段、或末段又回头念数据，造成结构混乱。

语言准确

数据描述句型用准、避免中式直译

本题要用好 vary with、in sharp contrast、account for、expect less 等表达。易错处是把『不满意的人多』写成 many people not satisfied 这类中式结构，应改为 a large share expressed dissatisfaction。

字数格式

达到词数下限、无多余书信格式

本题要求 at least 150 words，写作时保证描述、分析、评论三段篇幅均衡，别让描述段占掉一半。作为图表议论文，不要加 Dear 称呼或署名。

典型低分写法 · 反面示例与改法

只描述不评论

反面示例：全文三段都在写 16.7% are satisfied, 33.3% are dissatisfied... 把每个数字念一遍就结束，没有任何观点。修正：留出后两段分析中年组为何最不满，并给出企业应差异化关怀的看法，让描述与评论各占其位。

机械罗列每个数字

反面示例：For people under 40, 16.7% are satisfied, 50.0% are unclear and 33.3% are dissatisfied; for people aged 41 to 50, 0.0%... 九个数字全念。修正：Among employees aged 41 to 50, not a single one felt satisfied, while over 50 were the most content，只抓两极反差，读来清晰。

评论脱离数据空喊

反面示例：Job satisfaction is very important. We should all work hard and love our jobs. 与本表毫无关系的口号。修正：紧扣 64.0% 不满这一数据，分析中年群体压力来源，再据此提企业对策，观点才落地。

考研英语二 2012年 · 全卷构成

Section I	完形填空（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (1)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (2)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (3)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part A (4)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Section II Part B	多项对应（信息匹配）	题目解析 →
Section III	英译汉（段落翻译）	题目解析 →
Section IV Part A	写作	题目解析 →
Section IV Part B	写作	本题