

2024年6月·第1套 英语六级阅读理解（四选一） 第1篇·46-50 题答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS • 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析·46-50 题

本页 46-50 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2024年6月·第1套 英语六级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 9 段原文（段首标 P1-P9 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第1套(2024-06) • 英语六级

Part III Section C (1)

Directions: There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on **Answer Sheet 2** with a single line through the centre.

Passage One

Questions 46 to 50 are based on the following passage.

P1 It is irrefutable that employees know the difference between right and wrong. So why don't more employees intervene when they see someone exhibiting at-risk behavior in the workplace?

员工知道是非对错,这是无可辩驳的。那么,为什么当员工看到有人在工作场所表现出危险行为时,更多的员工不进行干预呢?

P2 There are a number of factors that influence whether people intervene. First, they need to be able to see a risky situation beginning to unfold. Second, the company's culture needs to make them feel safe to speak up. And third, they need to have the communication skills to say something effectively.

影响人们是否干预的因素有很多。首先,他们需要能够看到一个危险情况开始显现。其次,公司的文化需要让他们感到可以安全地表达意见。第三,他们需要具备有效表达的沟通技巧。

P3 This is not strictly a workplace problem; it's a growing problem off the job too. Every day people witness things on the street and choose to stand idly by. This is known as the bystander effect—the more people who witness an event, the less likely anyone in that group is to help the victim. The psychology behind this is called diffusion of responsibility. Basically, the larger the crowd, the more people assume that someone else will take care of it—meaning no one effectively intervenes or acts in a moment of need.

这不仅仅是一个工作场所的问题,它也是一个在工作之外日益严重的问题。每天人们在街上目睹一些事情,却选择袖手旁观。这被称为旁观者效应——目睹某一事件的人越多,该群体中任何人帮助受害者的可能性

就越小。这背后的心理学被称为责任分散。基本上,人群越大,越多的人就会认为会有别人来处理——这意味着在需要的时刻没有人有效地进行干预或采取行动。

P4 This crowd mentality is strong enough for people to evade their known responsibilities. But it's not only frontline workers who don't make safety interventions in the workplace. There are also instances where supervisors do not intervene either.

这种从众心理强大到足以让人们逃避他们已知的责任。但不仅仅是一线工人不在工作场所进行安全干预。也有主管不进行干预的情况。

P5 When a group of employees sees unsafe behavior not being addressed at a leadership level it creates the precedent that this is how these situations should be addressed, thus defining the safety culture for everyone.

当一群员工看到不安全行为在领导层面没有得到处理时,这就开创了应该以这种方式处理这些情况的先例,从而为每个人定义了安全文化。

P6 Despite the fact that workers are encouraged to intervene when they observe unsafe operations, this happens less than half of the time. Fear is the ultimate factor in not intervening. There is a fear of penalty, a fear that they'll have to do more work if they intervene. Unsuccessful attempts in the past are another strong contributing factor to why people don't intervene—they tend to prefer to defer that action to someone else for all future situations.

尽管员工被鼓励在观察到不安全操作时进行干预,但这种情况发生的次数不到一半。恐惧是不进行干预的最终因素。存在对惩罚的恐惧,对如果干预就必须做更多工作的恐惧。过去不成功的尝试是人们不干预的另一个重要促成因素——他们往往更愿意在未来所有情况下将该行动推给别人。

P7 On many worksites, competent workers must be appointed. Part of their job is to intervene when workers perform a task without the proper equipment or if the conditions are unsafe. Competent workers are also required to stop work from continuing when there's a danger.

在许多工作场所,必须指定有资质的工人。他们工作的一部分是当工人在没有适当设备的情况下执行任务或条件不安全时进行干预。有资质的工人还被要求在有危险时停止工作继续进行。

P8 Supervisors also play a critical role. Even if a competent person isn't required, supervisors need a broad set of skills to not only identify and alleviate workplace hazards but also build a safety climate within their team that supports intervening and open communication among them.

主管也发挥着关键作用。即使不需要有资质的人员,主管也需要广泛的技能,不仅要识别和减轻工作场所的危险,还要在他们的团队内建立支持干预和彼此之间开放沟通的安全氛围。

P9 Beyond competent workers and supervisors, it's important to educate everyone within the organization that they are obliged to intervene if they witness a possible unsafe act, whether you're a designated competent person, a supervisor or a frontline worker.

除了有资质的工人和主管之外,重要的是教育组织内的每个人,如果他们目睹可能的不安全行为,他们有义务进行干预,无论你是否是指定的有资质人员、主管还是一线工人。

题目与逐题解析

46. What is one of the factors contributing to failure of intervention in face of risky behavior in the workplace?
- A) Slack supervision style.
 - B) Unfavorable workplace culture.
 - C) Unforeseeable risk.
 - D) Blocked communication.

在面对工作场所风险行为时,导致干预失败的因素之一是什么?

- A) 松懈的监督方式。 B) 不利的工作场所文化。 C) 不可预见的风险。 D) 受阻的沟通。

【答案】 **B** (细节题)

【判型】 What is one of the factors contributing to failure of intervention in face of risky behavior in the workplace? 用 What 直接问一个具体因素, 答案落点为原文明确给出的某项 factor, 是典型客观细节题。

【拆句】 主干为 What is one of the factors, 后接现在分词短语 contributing to failure of intervention 作定语修饰 factors, 再用介词短语 in face of risky behavior in the workplace 限定场景。结构平铺直叙, 无陷阱。

【定位】 Second, the company's culture needs to make them feel safe to speak up.

第二, 公司的文化需要让他们觉得发声是安全的。

【选项】 A) **无中生有**

P2 列举的三个因素中并无 Slack supervision style (监管松懈)。supervisors 在 P4 P8 才出现, 且讨论的是是否亲自干预, 与「监管风格松懈」无关。

B) **✓ 正确**

the company's culture needs to make them feel safe to speak up ↔

Unfavorable workplace culture

原文说「需要文化让人敢说」, 预判答案是「文化不让人敢说」, B 项 Unfavorable workplace culture 正是这一缺失态的同义改写, 因此锁定 B。

C) **与原文相反**

they need to be able to see a risky situation beginning to unfold 说的是「员工要能预见风险」, 而 Unforeseeable risk 反过来说「风险无法预见」, 与原文方向相反; 且不在 P2 的三因素列表中。

D) **偷换概念**

they need to have the communication skills to say something effectively 说的是「需要具备沟通技能」, 强调的是个人技能层面; 而 Blocked communication 说「沟通被阻塞」, 把「技能不足」偷换为「通道被堵」, 对象完全不同。

47. What does the author mean by "diffusion of responsibility" (Para. 3)?

- A) The more people are around, the more they need to worry about their personal safety.
- B) The more people who witness an event, the less likely anyone will venture to
- C) The more people idling around on the street, the more likely they need taking care of.
- D) The more people are around, the less chance someone will step forward to intervene.

作者所说的"责任分散"(第3段)是什么意思?

- A) 周围人越多,他们就越需要担心自己的人身安全。
- B) 目睹某一事件的人越多,任何人冒险的可能性就越小。
- C) 在街上闲逛的人越多,他们就越有可能需要被照顾。 D) 周围人越多,有人站出来干预的机会就越少。

【答案】 D (词义句意题)

【判型】 What does the author mean by 是经典的释义提问框架, 答案为原文对该术语的同义解释。

【拆句】 主干 What does the author mean by, by 后跟引号词作宾语, 括号内 (Para. 3) 为定位提示。结构清晰, 无陷阱。

【定位】 Basically, the larger the crowd, the more people assume that someone else will take care of it —meaning no one effectively intervenes or acts in a moment of need.

基本上, 人群越大, 越多人就假定别人会处理这事——也就是说, 在需要出手时反而无人有效干预或行动。

【选项】 A) 偷换概念

they need to worry about their personal safety 把原文「无人干预他人」的话题偷换成「担心自身安全」, 自身安全在 P3 里根本未提及。

B) 答非所问

The more people who witness an event, the less likely anyone will venture to 后半句 venture to 后无宾语, 句子残缺; 即便补全也只是 the more people who witness an event, the less likely anyone in that group is to help the victim 的 bystander effect 释义, 而题干问的是 diffusion of responsibility 这一更深层心理机制, 对应的是 P3 后半句而非这句。

C) 偷换概念

people idling around on the street 把原文 stand idly by 的「袖手旁观者」读成「街上闲逛的人」, 并称他们「需要被照顾」, 与 diffusion of responsibility 的心理机制无关。

D) ✓ 正确

the larger the crowd, the more people assume that someone else will take care of it ↔

The more people are around, the less chance someone will step forward to intervene

选项 D 的两段比较级与原文的两段比较级——对应: 人多→人多假定→更少人出手干预, 与预判「越多越没人挺身而出」严丝合缝, 故锁定 D。

48. What happens when unsafe behavior at the workplace is not addressed by the leaders?

- A) No one will intervene when they see similar behaviors.
- B) Everyone will see it as the easiest way to deal with crisis.
- C) Workers have to take extra caution executing their duties.
- D) Workers are left to take care of the emergency themselves.

当工作场所的不安全行为没有被领导者处理时,会发生什么?

- A) 当人们看到类似行为时,没有人会进行干预。 B) 每个人都会把它视为处理危机最简单的方法。
C) 工人在执行职责时必须格外谨慎。 D) 工人只能自己处理紧急情况。

【答案】 **A** (细节题)

【判型】 What happens when unsafe behavior at the workplace is not addressed by the leaders? 问「当条件 X 成立时结果是什么」, 答案为原文明文给出的客观后果。

【拆句】 主干 What happens when, when 引导时间/条件状语从句, 从句主语 unsafe behavior at the workplace, 谓语为被动语态 is not addressed by the leaders。注意被动否定结构, 主体是「领导层不去处理」。

【定位】 When a group of employees sees unsafe behavior not being addressed at a leadership level it creates the precedent that this is how these situations should be addressed, thus defining the safety culture for everyone.

当一群员工看到领导层不处理不安全行为时, 就会形成「这类情况就该这样处理」的先例, 从而为所有人定义了安全文化。

【选项】 **A) ✓ 正确**

it creates the precedent that this is how these situations should be addressed ↔

No one will intervene when they see similar behaviors

结合上下文(领导没干预+形成先例), 先例的具体内容就是「对类似行为不干预」, 选项 A 正是该先例的客观转述, 故锁定 A。

B) 过度推断

原文只说形成「该这样处理」的先例, 并未评价它是 the easiest way; 且「危机处理」角度也是 crisis 强加的描述。

C) 无中生有

Workers have to take extra caution 在原文中找不到根据, 原文是说大家集体不干预, 并非「工人变得更小心」。

D) 与原文相反

Workers are left to take care of the emergency themselves 说工人会自己去处理紧急情况, 而 P5 的逻辑是「没人去处理」, 方向完全相反。

49. What is the ultimate reason workers won't act when they see unsafe operations?

- A) Preference of deferring the action to others.
- B) Anticipation of leadership intervention.
- C) Fear of being isolated by coworkers.
- D) Fear of having to do more work.

当工人看到不安全操作时不采取行动的根本原因是什么？

- A) 倾向于把行动推给其他人。 B) 期待领导层进行干预。 C) 担心被同事孤立。
D) 害怕必须做更多工作。

【答案】 D (细节题)

【判型】 What is the ultimate reason workers won't act when they see unsafe operations? 直问最终原因，答案为原文一句明文判断，非推断。

【拆句】 主干 What is the ultimate reason, 后接省略了 why/that 的定语从句 workers won't act, 再嵌套时间状语从句 when they see unsafe operations。注意「won't act」等价于「don't intervene」。

【定位】 Fear is the ultimate factor in not intervening. There is a fear of penalty, a fear that they'll have to do more work if they intervene.

恐惧是不干预的最终因素。存在对惩罚的恐惧，以及对「一旦干预就得做更多工作」的恐惧。

【选项】 A) 答非所问

Preference of deferring the action to others 对应 they tend to prefer to defer that action to someone else for all future situations, 但这是 Unsuccessful attempts in the past (过去失败经验) 的副产品，是 another strong contributing factor, 不是 ultimate factor。

B) 无中生有

Anticipation of leadership intervention 在 P6 没有依据。文中 P4 P5 提到 leadership 不干预，但谈的是「领导自己不出手」形成先例，而非「员工等领导干预」。

C) 无中生有

Fear of being isolated by coworkers 中「被同事孤立」在 P6 罗列的几种 fear (penalty / do more work / unsuccessful attempts) 中并无对应。

D) ✓ 正确

a fear that they'll have to do more work if they intervene ↔ **Fear of having to do more work**
原文罗列了两类 fear, 选项 D 把第二类「怕多干活」原样收纳，与预判完全一致，故锁定 D。

50. What is critical to ensuring workplace safety?

- A) Workers be trained to operate their equipment properly.
- B) Workers exhibiting at-risk behavior be strictly disciplined.
- C) Supervisors create a safety environment for timely intervention.
- D) Supervisors conduct effective communication with frontline workers.

什么对于确保工作场所安全至关重要？

- A) 工人接受培训以正确操作设备。 B) 表现出危险行为的工人受到严格惩戒。
C) 监督者创造一个安全环境以便及时干预。 D) 监督者与一线工人进行有效沟通。

【答案】 C (细节题)

【判型】 What is critical to ensuring workplace safety? 问「对确保职场安全至关重要的是什么」，答案为原文显式给出的某项做法，非主旨概括。

【拆句】 主干 What is critical to ensuring workplace safety?, critical to 后接动名词短语 ensuring workplace safety 作介词宾语。注意 to 是介词不是不定式，故跟动名词。结构无陷阱。

【定位】 Supervisors also play a critical role. Even if a competent person isn't required, supervisors need a broad set of skills to not only identify and alleviate workplace hazards but also build a safety climate within their team that supports intervening and open communication among them.

主管也起着至关重要的作用。即便不需要专门的胜任人员，主管也需要一整套技能，既要能识别和消除职场隐患，也要在团队中营造支持干预和坦诚沟通的安全氛围。

【选项】 A) 无中生有

Workers be trained to operate their equipment properly 中「培训工人正确操作设备」在原文中无对应；without the proper equipment 谈的是「没有合适设备」，与「培训操作设备」不是一回事。

B) 过度推断

Workers exhibiting at-risk behavior be strictly disciplined 中「对有风险行为的工人进行严厉惩戒」，P6 只是说工人怕 penalty，不代表全文主张要 strictly discipline，原文并未把「严厉惩戒」作为确保安全的做法。

C) ✓ 正确

build a safety climate within their team that supports intervening ↔

Supervisors create a safety environment for timely intervention

主语对位 (Supervisors↔Supervisors)、动作对位 (build↔create)、对象对位 (safety climate↔safety environment)、目的对位 (supports intervening↔for timely intervention)，与预判一致，故锁定 C。

D) 以偏概全

Supervisors conduct effective communication with frontline workers 抓住了 open communication，但漏掉原文核心 build a safety climate within their team that supports intervening——主管的关键不仅是沟通，而是建立支持干预的安全氛围；且 communication with frontline workers 把原文 open communication among them (团队内部沟通) 偷换为「主管与一线工人之间的沟通」，对象错位。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

6 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

First, they need to be able to see a risky situation beginning to unfold.

第2段，第2句

"need to do" 结构和现在分词作后置定语都是四六级、考研阅读中的高频句式，具有较强的代表性和复用价值。

Second, the company's culture needs to make them feel safe to speak up.

第2段，第3句

"主语 + need + to do" 以及 "make sb feel + 形容词 + to do" 都是四六级和考研阅读中的高频句式，尤其在商务管理、组织行为类文章中常见。结构具有较强的迁移性，学习后可应用于同类句型的理解。

Basically, the larger the crowd, the more people assume that someone else will take care of it—meaning no one effectively intervenes or acts in a moment of need.

第3段，第5句

"the + 比较级 ..., the + 比较级 ..." 句型是四六级和考研常考句式，宾语从句、条件状语、分词短语作状语也是高频考点。本句结构在真题中具有很高的代表性，掌握后可迁移到大量类似句子的分析。

This crowd mentality is strong enough for people to evade their known responsibilities.

第4段，第1句

主系表结构配合 "形容词 + enough + for sb to do" 是常见句式，在四六级和考研阅读中偶有出现，具有一定代表性；但此类结构并非高频核心考点，掌握后可迁移的场景相对有限。

When a group of employees sees unsafe behavior not being addressed at a leadership level it creates the precedent that this is how these situations should be addressed, thus defining the safety culture for everyone.

第5段，第1句

本句涵盖了主谓宾、主系表、时间状语从句、同位语从句、表语从句、宾语补足语（现在分词短语作宾语补充）、伴随状语等多种成分类型。尤其是同位语从句和表语从句的嵌套使用，以及时间状语从句中宾语后接现在分词短语的复杂结构，都是成分划分练习中的高价值考点。学生通过分析本句可以练习识别从句引导词、区分同位语从句与定语从句、定位系动词表语、识别非谓语动词作状语或补语等多项技能。因此成分划分训练价值很高。

The more people are around, the less chance someone will step forward to intervene.

第47题，D

本句涉及比较结构中的省略、同位语从句、目的状语、定语等多种成分，且比较结构容易让学生误判主干，同位语从句与定语从句的区分也是常见易错点。作为划分成分的练习句，本句覆盖面广、坑点明确，训练价值较高。

HIGH-FREQUENCY · 真题高频词

本篇出现的 63 个英语六级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **英语六级** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

intervene

C1

v. 干预，介入（以影响结果）

本篇13次 · 真题 21 句

workplace

B1

n. 工作场所

本篇7次 · 真题 70 句

supervisor

B2

n. 监督者

本篇7次 · 真题 13 句

behavior

B1

n. 行为

本篇6次 · 真题 171 句

competent

B2

adj. 有能力的

本篇5次 · 真题 8 句

factor

B1

n. 因素

本篇4次 · 真题 108 句

witness

B2

n. 目击者

本篇4次 · 真题 19 句

likely

A2

adj. 很可能的

本篇3次 · 真题 228 句

employee

A2

n. 雇员，员工

本篇3次 · 真题 190 句

responsibility

B1

n. 责任

本篇3次 · 真题 69 句

intervention

C1

n. 干预

本篇3次·真题 32 句

event

A2

n. 事件

本篇2次·真题 99 句

contribute

B1

v. 捐献

本篇2次·真题 79 句

effectively

B2

adv. 有效地

本篇2次·真题 43 句

critical

B2

adj. 批评的

本篇2次·真题 42 句

crowd

A2

n. 人群

本篇2次·真题 23 句

ultimate

B2

adj. 最终的

本篇2次·真题 19 句

exhibit

B2

v. 展览

本篇2次·真题 17 句

risky

B2

adj. 有风险的

本篇2次·真题 14 句

equipment

B1

n. 设备

本篇2次·真题 13 句

author

A2

n. 作者

本篇1次·真题 264 句

effect

A2

n. 影响

本篇1次·真题 191 句

tend

B1

v. 倾向于, 往往会

本篇1次·真题 170 句

climate

B1

n. 气候

本篇1次·真题 160 句

support

A2

v. 支持

本篇1次·真题 103 句

effective

B1

adj. 有效的, 起作用的

本篇1次·真题 94 句

despite B1

prep. 尽管

本篇1次 · 真题 77 句

identify B1

v. 识别

本篇1次 · 真题 75 句

organization B1

n. 组织

本篇1次 · 真题 73 句

wrong A2

adj. 错误的

本篇1次 · 真题 66 句

crisis B2

n. 危机

本篇1次 · 真题 62 句

perform B1

v. 执行

本篇1次 · 真题 61 句

conduct B2

v. 组织并实施

本篇1次 · 真题 59 句

ensure B2

v. 确保

本篇1次 · 真题 57 句

operate B1

v. 运转

本篇1次 · 真题 52 句

psychology B2

n. 心理学

本篇1次 · 真题 52 句

observe B2

v. 观察;注意到

本篇1次 · 真题 48 句

failure B1

n. 失败

本篇1次 · 真题 47 句

growing A2

adj. 增长的

本篇1次 · 真题 47 句

thus B2

adv. 因此, 所以

本篇1次 · 真题 47 句

attempt B1

v. 试图

本篇1次 · 真题 39 句

define B1

v. 给.....下定义

本篇1次 · 真题 39 句

instance

B2

n. 例子

本篇1次·真题 35 句

extra

A2

adj. 额外的

本篇1次·真题 33 句

assume

B2

v. 假定

本篇1次·真题 31 句

broad

B1

adj. 宽阔的

本篇1次·真题 29 句

preference

B2

n. 偏爱

本篇1次·真题 29 句

discipline

B2

n. 纪律

本篇1次·真题 28 句

properly

B1

adv. 正确地

本篇1次·真题 22 句

basically

B1

adv. 基本上

本篇1次·真题 20 句

alleviate

C1

v. 减轻, 缓和 (痛苦、问题等)

本篇1次·真题 19 句

emergency

B1

n. 紧急情况, 突发事件

本篇1次·真题 17 句

caution

B2

n. 小心; 谨慎

本篇1次·真题 16 句

leadership

B2

n. 领导地位; 领导权

本篇1次·真题 15 句

venture

B2

n. 冒险事业

本篇1次·真题 15 句

educate

B2

v. 教育

本篇1次·真题 13 句

isolated

B2

adj. 孤立的

本篇1次·真题 12 句

victim

B1

n. 受害者

本篇1次·真题 11 句

hazard

B2

n. 危险

本篇1次 · 真题 10 句

known

A2

v. 知道, 了解 (know 的过去分词)

本篇1次 · 真题 10 句

timely

B2

adj. 及时的

本篇1次 · 真题 10 句

penalty

B1

n. 处罚

本篇1次 · 真题 9 句

precedent

C1

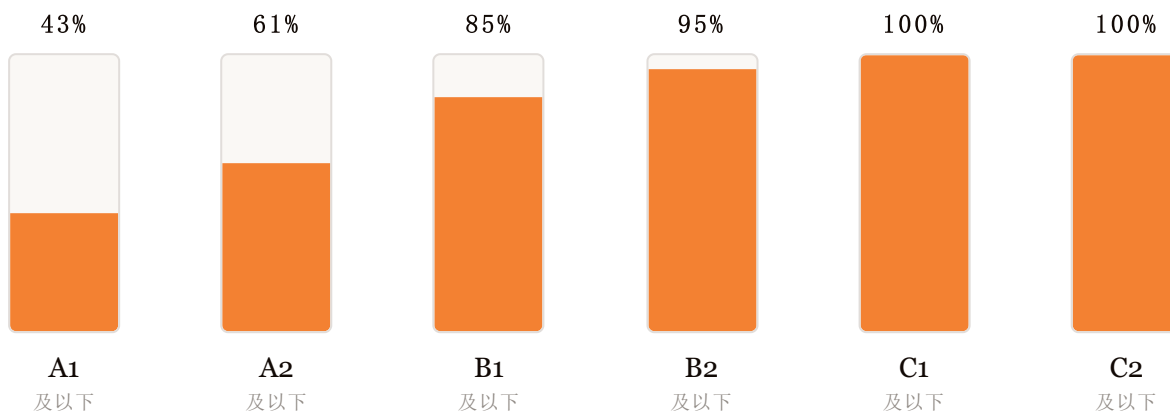
n. 先例

本篇1次 · 真题 8 句

VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 208 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **208** 个单词, 按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比 (CDF), 最右一柱为 100%。B2 以上 (C1/C2) 为高阶词, 本篇共 11 个 · 约 5%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 208 个 · 末柱为 100%

去重总词数

208

B2 以上难词

5%

B1 及以下覆盖

85%

英语六级 2024年6月·第1套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	本题
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →