

2019年6月·第3套 英语六级阅读理解（四选一） 第1篇·46-50 题答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS • 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析·46-50 题

本页 46-50 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2019年6月·第3套 英语六级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 7 段原文（段首标 P1-P7 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第3套(2019-06) • 六级

Part III Section C (1)

Directions: There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on **Answer Sheet 2** with a single line through the centre.

Passage One

Questions 46 to 50 are based on the following passage.

P1 When I re-entered the full-time workforce a few years ago after a decade of solitary self-employment, there was one thing I was looking forward to the most: the opportunity to have work friends once again. It wasn't until I entered the corporate world that I realized, for me at least, being friends with colleagues didn't emerge as a priority at all. This is surprising when you consider the prevailing emphasis by scholars and trainers and managers on the importance of cultivating close interpersonal relationships at work. So much research has explored the way in which collegial(同事的) ties can help overcome a range of workplace issues affecting productivity and the quality of work output such as team-based conflict, jealousy, undermining, anger, and more.

几年前,当我在十年的独自创业之后重新进入全职工作时,我最期待的一件事就是:有机会再次拥有工作中的朋友。直到我进入企业界,我才意识到,至少对我而言,与同事成为朋友根本没有成为优先事项。考虑到学者、培训师和管理者普遍强调在工作中培养亲密人际关系的重要性,这是令人惊讶的。大量研究探索了同事关系如何帮助克服影响生产力和工作成果质量的一系列职场问题,如团队冲突、嫉妒、破坏、愤怒等。

P2 Perhaps my expectations of lunches, water-cooler gossip and caring, deep-and-meaningful conversations were a legacy of the last time I was in that kind of office environment. Whereas now, as I near the end of my fourth decade, I realize work can be fully functional and entirely fulfilling without needing to be best mates with the people sitting next to you.

也许我对午餐、茶水间闲聊以及关怀、深刻而有意义的对话的期待,是我上次处于那种办公环境时留下的遗产。而现在,当我接近四十岁的尾声时,我意识到工作可以完全正常运转并完全令人满足,而不需要与坐在你

旁边的人成为最好的朋友。

P3 In an academic analysis just published in the profoundly-respected Journal of Management, researchers have looked at the concept of "indifferent relationships". It's a simple term that encapsulates(概括) the fact that relationships at work can reasonably be non-intimate, inconsequential, unimportant and even, dare I say it, disposable or substitutable.

在刚刚发表于备受尊敬的《管理学杂志》的一篇学术分析中,研究人员研究了"冷淡关系"的概念。这是一个简单的术语,概括了这样一个事实:工作中的关系可以合理地是非亲密的、无关紧要的、不重要的,甚至,我敢说,是可抛弃或可替代的。

P4 Indifferent relationships are neither positive nor negative. The limited research conducted thus far indicates they're especially dominant among those who value independence over cooperation, and harmony over confrontation. Indifference is also the preferred option among those who are socially lazy. Maintaining relationships over the long term takes effort. For some of us, too much effort.

冷淡关系既不是积极的也不是消极的。迄今为止进行的有限研究表明,这种关系在那些重视独立胜过合作、重视和谐胜过对抗的人中尤其占主导地位。冷淡也是那些在社交上懒惰的人的首选。长期维持关系需要努力。对我们中的一些人来说,这需要太多努力。

P5 As noted above, indifferent relationships may not always be the most helpful approach in resolving some of the issues that pop up at work. But there are nonetheless several empirically proven benefits. One of those is efficiency. Less time chatting and socializing means more time working and churning(产出).

如上所述,冷淡关系可能并不总是解决工作中出现的一些问题的最有帮助的方法。但仍然有几个经过实证证明的好处。其中之一是效率。更少的闲聊和社交意味着更多的时间工作和产出。

P6 The other is self-esteem. As human beings, we're primed to compare ourselves to each other in what is an anxiety-inducing phenomenon. Apparently, we look down on acquaintances more so than friends. Since the former is most common among those inclined towards indifferent relationships, their predominance can bolster individuals' sense of self-worth.

另一个是自尊。作为人类,我们倾向于在一种引发焦虑的现象中将自己与他人进行比较。显然,我们轻视熟人多于轻视朋友。由于前者在倾向于冷淡关系的人中最为常见,它们的主导地位可以增强个人的自我价值感。

P7 Ego aside, a third advantage is that the emotional neutrality of indifferent relationships has been found to enhance critical evaluation, to strengthen one's focus on task resolution, and to gain greater access to valuable information. None of that might be as fun as after-work socializing but, hey, I'll take it anyway.

撇开自我不谈,第三个优势是,已经发现冷淡关系的情感中立性能够增强批判性评估,加强对任务解决的专注,并获得更多有价值信息的渠道。这些可能都不如下班后的社交活动有趣,但是,嘿,无论如何我都会接受。

题目与逐题解析

46. What did the author realize when he re-entered the corporate world?

- A) Making new friends with his workmates was not as easy as he had anticipated.
- B) Cultivating positive interpersonal relationships helped him expel solitary feelings.
- C) Working in the corporate world requires more interpersonal skills than self-employment.
- D) Building close relationships with his colleagues was not as important as he had expected.

当作者重新进入企业界工作时,他意识到了什么?

- A) 与同事交新朋友并不像他预期的那么容易。 B) 培养积极的人际关系帮助他驱散了孤独感。
- C) 在企业界工作比自主创业需要更多的人际交往技巧。
- D) 与同事建立亲密关系并不像他预期的那么重要。

【答案】 **D** (细节题)

【判型】 What did the author realize 是对作者具体所“想到”内容的直接发问, 没有 infer、imply 之类的推断信号, 答案应在原文里有近乎对应的句子。

【拆句】 Q46 是标准 wh-疑问句: 主语 the author、谓语 realize, when 引导时间状语从句 when he re-entered the corporate world。结构平铺直叙, 无陷阱。

【定位】 It wasn't until I entered the corporate world that I realized, for me at least, being friends with colleagues didn't emerge as a priority at all.

直到我重回公司职场我才意识到, 至少对我而言, 和同事做朋友这件事根本算不上什么优先项。

【选项】 A) **偷换概念**

Making new friends with his workmates was not as easy as he had anticipated 说的是“交朋友没那么容易”, 原文 didn't emerge as a priority at all 说的是“根本不是优先项 = 不重要”; “难易”和“重要不重要”是两码事, 属于偷换概念。

B) **与原文相反**

Cultivating positive interpersonal relationships helped him expel solitary feelings 表态是“积极关系帮他赶走了孤独”, 与原文“作者发现其实没那么重要、连期待都落空了”的语义方向相反; 且原文从未说同事关系帮他驱散孤独。

C) **无中生有**

Working in the corporate world requires more interpersonal skills than self-employment 把公司职场与自雇放在“人际技能要求”上做比较, 原文只说作者“再次进入公司发现交朋友不重要”, 从未把两种工作模式的人际技能要求拿来比较。

D) **✓ 正确**

being friends with colleagues didn't emerge as a priority at all ↔

Building close relationships with his colleagues was not as important as he had expected.

there was one thing I was looking forward to the most ↔ **as he had expected**

预判说“和同事做朋友不像他原以为的那样重要”, D 把“和同事做朋友”改写为 Building close relationships with his colleagues, 把“不重要”改写为 was not as important as he had expected, 两端语义完全对应。

47. What do we learn from many studies about collegial relationships?
- A) Inharmonious relationships have an adverse effect on productivity.
 - B) Harmonious relationships are what many companies aim to cultivate.
 - C) Close collegial relationships contribute very little to product quality.
 - D) Conflicting relationships in the workplace exist almost everywhere.

从许多研究中我们对同事关系了解到什么？

- A) 不和谐的关系对生产力有不利影响。 B) 和谐的关系是许多公司致力于培养的。
C) 亲密的同事关系对产品质量几乎没有什么贡献。 D) 工作场所中的冲突关系几乎无处不在。

【答案】 A (细节题)

【判型】 What do we learn from many studies 询问已有研究的具体发现，是对客观信息的复述，归入细节题。

【拆句】 Q47 主干 What do we learn, from 引导信息来源 from many studies, about 引导话题 about collegial relationships。无从句、无否定，无理解陷阱。

【定位】 So much research has explored the way in which collegial(同事的) ties can help overcome a range of workplace issues affecting productivity and the quality of work output such as team-based conflict, jealousy, undermining, anger, and more.

大量研究已经探究了同事间的关系如何帮助化解一系列影响生产率与工作产出质量的职场问题，比如团队冲突、嫉妒、暗中拆台、愤怒等等。

【选项】 A) ✓ 正确

collegial(同事的) ties can help overcome a range of workplace issues affecting productivity and the quality of work output such as team-based conflict, jealousy, undermining, anger, and more

↔ **Inharmonious relationships have an adverse effect on productivity.**

team-based conflict, jealousy, undermining, anger ↔ **Inharmonious relationships**

预判说“和谐关系能化解影响生产率的问题”，等价于“关系不和谐就会损害生产率”，正与 Inharmonious relationships have an adverse effect on productivity 在逻辑上对应。

B) 偷换概念

Harmonious relationships are what many companies aim to cultivate 谈的是“公司想培育”，原文谈的是“研究探究关系如何化解职场问题”；研究发现 ≠ 公司目标，属于偷换概念。

C) 与原文相反

Close collegial relationships contribute very little to product quality 说“对产品质量贡献很小”，原文 can help overcome a range of workplace issues affecting productivity and the quality of work output 说的是“能帮助克服影响产出质量的问题”，恰好相反。

D) 过度推断

Conflicting relationships in the workplace exist almost everywhere 把原文里仅作为“被研究的负面问题之一”提到的 conflict 放大成“在职场几乎到处存在”的全称断言，超出原文范围。

48. What can be inferred about relationships at work from an academic analysis?

- A) They should be cultivated.
- B) They are virtually irrelevant.
- C) They are vital to corporate culture.
- D) They should be reasonably intimate.

从一项学术分析中可以推断出工作中的关系有什么特点？

- A) 它们应该被培养。
- B) 它们实际上无关紧要。
- C) 它们对企业文化至关重要。
- D) 它们应该保持适度亲密。

【答案】 B (推断题)

【判型】 What can be inferred 直接给出 infer 字样，按规则归为推断题，需要从定位句做一步合理延伸。

【拆句】 Q48 主干 What can be inferred about relationships at work, from 引出依据 from an academic analysis。被动 can be inferred 等于 we can infer，理解上无陷阱。

【定位】 It's a simple term that encapsulates(概括) the fact that relationships at work can reasonably be non-intimate, inconsequential, unimportant and even, dare I say it, disposable or substitutable. 这是个简单的术语，它概括了一个事实：职场关系完全可以是非亲密的、无足轻重的、不重要的，甚至——我冒昧地说——可有可无、可被替代。

【选项】 A) 与原文相反

They should be cultivated 表达“应当被培育”，与原文该学术分析对职场关系“非亲密、不重要、可替代”的去价值化描述方向相反。

B) ✓ 正确

non-intimate, inconsequential, unimportant and even, dare I say it, disposable or substitutable ↔

They are virtually irrelevant.

预判“职场关系无关紧要”，They are virtually irrelevant 用 virtually irrelevant 概括五个形容词的共同语义场，正是这一步推断的最佳落点。

C) 无中生有

They are vital to corporate culture 谈“对企业文化至关重要”，但原文该学术分析既未提 corporate culture，也未把职场关系定性为 vital，且与 unimportant 直接矛盾。

D) 偷换概念

They should be reasonably intimate 主张“应该相当亲密”，与原文 can reasonably be non-intimate 中 reasonably 修饰 non-intimate（合理地非亲密）相反；干扰项保留了原文的 reasonably 这个词，但把 non-intimate 偷成了 intimate。

49. What does the author say about people who are socially lazy?

- A) They feel Uncomfortable when engaging in social interactions.
- B) They often find themselves in confrontation with their colleagues.
- C) They are Unwilling to make efforts to maintain Workplace relationships.
- D) They lack basic communication skills in dealing with interpersonal issues.

作者对社交懒惰的人有什么看法？

- A) 他们在参与社交互动时感到不舒服。 B) 他们经常发现自己与同事发生对抗。
- C) 他们不愿意为维持工作场所关系而付出努力。 D) 他们在处理人际问题时缺乏基本的沟通技巧。

【答案】 C (细节题)

【判型】 What does the author say about people who are socially lazy 直接问作者对某群体的具体说法，是对原文一句话的同义复述，归入细节题。

【拆句】 Q49 主干 What does the author say about people, who are socially lazy 是限定 people 的定语从句。结构清晰、无否定，无理解陷阱。

【定位】 Indifference is also the preferred option among those who are socially lazy. Maintaining relationships over the long term takes effort. For some of us, too much effort.

对那些“社交懒人”来说，冷漠（无关紧要型关系）也是首选。维系长期关系需要付出努力——而对我们中的一些人而言，付出得太多了。

【选项】 A) 无中生有

They feel Uncomfortable when engaging in social interactions 谈“社交时感到不适”，原文只提到“社交懒人”嫌维系关系费力，从未谈他们参与社交时的心理感受。

B) 张冠李戴

They often find themselves in confrontation with their colleagues 把“冲突”赋给“社交懒人”，但原文 harmony over confrontation 是描述“看重独立、追求和谐”的人偏好冷漠关系，与“社交懒人”是并列的两类，把另一群体的属性套到当前题问的群体头上。

C) ✓ 正确

Maintaining relationships over the long term takes effort. For some of us, too much effort. ↔

They are Unwilling to make efforts to maintain Workplace relationships.

Indifference is also the preferred option among those who are socially lazy ↔ **They** 预判“嫌维护关系太费力”，Unwilling to make efforts to maintain Workplace relationships 把“嫌费力”明示为“不愿付出努力维护职场关系”，正是预判的同义改写。

D) 无中生有

They lack basic communication skills in dealing with interpersonal issues 谈“缺乏基本沟通技能”，原文从未评价“社交懒人”的沟通能力，只说他们“嫌费力”。

50. What is one of the benefits of indifferent relationships?

- A) They provide fun at work.
- B) They help control emotions.
- C) They help resolve differences.
- D) They improve Work efficiency.

冷淡关系的好处之一是什么？

- A) 它们在工作中提供乐趣。
- B) 它们有助于控制情绪。
- C) 它们有助于解决分歧。
- D) 它们提高工作效率。

【答案】 D (细节题)

【判型】 What is one of the benefits of indifferent relationships 是对原文已列出的好处之一的直接发问，无推断信号，归入细节题。

【拆句】 Q50 主干 What is one of the benefits, of indifferent relationships 是限定 benefits 的介词短语。结构平铺直叙，无陷阱。

【定位】 One of those is efficiency. Less time chatting and socializing means more time working and churning(产出).

其中一项是效率。少花时间闲聊和社交就意味着更多时间用在工作 and 产出上。

【选项】 A) 与原文相反

They provide fun at work 说“提供工作乐趣”，原文 None of that might be as fun as after-work socializing 明示“无关紧要型关系的这些好处可能并不如下班后社交那么有趣”，与“提供乐趣”方向相反。

B) 偷换概念

They help control emotions 说“帮助控制情绪”，原文 the emotional neutrality of indifferent relationships 说的是“无关紧要型关系本身在情感上是中性的”——是结果而非手段，且没有“控制情绪”的意思。

C) 与原文相反

They help resolve differences 说“帮助化解分歧”，原文 As noted above, indifferent relationships may not always be the most helpful approach in resolving some of the issues that pop up at work 恰好提示“无关紧要型关系并不总是解决问题的最好方式”——化解问题不是它的好处。

D) ✓ 正确

One of those is efficiency. Less time chatting and socializing means more time working and churning(产出).

↔ **They improve Work efficiency.**

预判“提升工作效率”，They improve Work efficiency 把这一好处直陈出来，与定位句——对应，是首段并列项里最显眼的一条。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

6 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

It wasn't until I entered the corporate world that I realized, for me at least, being friends with colleagues didn't emerge as a priority at all.

第1段，第2句

强调句型 "It is/was not until ... that ..." 是四六级和考研阅读中的高频句式，用于强调时间或原因状语。本句同时包含时间状语从句和宾语从句的嵌套，且宾语从句使用动名词短语作主语，这些都是考试中的常见考点。句式结构具有很高的代表性和可迁移性，掌握后能够应对大量类似句子。

But there are nonetheless several empirically proven benefits.

第5段，第2句

there be 存在句是四六级和考研阅读中的常见句式，副词插入和分词定语也是典型用法，句式具有一定代表性，掌握后可在类似语境中复用，但整体结构较简单，不属于高频复杂句式。

As human beings, we're primed to compare ourselves to each other in what is an anxiety-inducing phenomenon.

第6段，第2句

本句体现了常见的“主句 + 介词 + 宾语从句”嵌套模式，以及被动语态 + 不定式的搭配，这类结构在四六级和考研阅读中频繁出现，具有较高的典型性和复用价值。

Apparently, we look down on acquaintances more so than friends.

第6段，第3句

比较结构（“more ... than ...”）和比较从句的省略是四六级和考研阅读中的高频句式，尤其在议论文和说明文中常见。本句的“more so than”是程度比较的典型表达，且省略形式简洁自然，掌握后可直接迁移到大量类似句子。短语动词“look down on”也是常考词组，具有较高的复用价值。

Since the former is most common among those inclined towards indifferent relationships, their predominance can bolster individuals' sense of self-worth.

第6段，第4句

原因状语从句前置加主句是四六级和考研阅读中的高频句式，情态动词表达可能性、主系表结构、后置定语修饰名词等都是标准考点。该句型结构清晰，掌握后可迁移到大量类似句子，具有较强的典型性和实用性

None of that might be as fun as after-work socializing but, hey, I'll take it anyway.

第7段，第2句

并列转折句是四六级和考研阅读中的常见句式，“but”连接两个对比态度的主句在议论文和记叙文中频繁出现。第一句的比较结构和情态动词推测也是典型考点。掌握后可应用于大量类似句子。

HIGH-FREQUENCY • 真题高频词

本篇出现的 92 个英语六级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **英语六级** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

relationship

B1

n. 关系

本篇18次 · 真题 168 句

indifferent

B2

adj. 不感兴趣的

本篇6次 · 真题 9 句

cultivate

B2

v. 培养，发展（技能、态度、关系等）

本篇4次 · 真题 31 句

corporate

B2

adj. 公司的

本篇4次 · 真题 16 句

interpersonal

B2

adj. 人际的

本篇4次 · 真题 15 句

issue

B1

n. 问题

本篇3次 · 真题 158 句

colleague

B1

n. 同事

本篇3次 · 真题 84 句

workplace

B1

n. 工作场所

本篇3次 · 真题 70 句

realize

B1

v. 意识到，认识到

本篇3次 · 真题 64 句

author

A2

n. 作者

本篇2次 · 真题 264 句

benefit

B1

n. 好处

本篇2次 · 真题 244 句

positive

B1

adj. 积极的

本篇2次 · 真题 144 句

decade

B1

n. 十年

本篇2次 · 真题 120 句

quality

A2

n. 质量

本篇2次 · 真题 112 句

academic

B2

adj. 学术的

本篇2次·真题 104 句

maintain

B1

v. 维持

本篇2次·真题 64 句

productivity

B2

n. 生产率

本篇2次·真题 58 句

analysis

B2

n. 分析

本篇2次·真题 49 句

efficiency

B2

n. 效率

本篇2次·真题 33 句

socially

B1

adv. 在社交方面

本篇2次·真题 29 句

resolve

B2

v. 解决 (问题、困难)

本篇2次·真题 21 句

researcher

B2

n. 研究人员

本篇1次·真题 363 句

less

A1

det. 较少的

本篇1次·真题 273 句

product

A2

n. 产品

本篇1次·真题 271 句

focus

B1

n. 重点

本篇1次·真题 200 句

effect

A2

n. 影响

本篇1次·真题 191 句

individual

B2

adj. 单独的

本篇1次·真题 142 句

negative

B1

adj. 否定的

本篇1次·真题 132 句

affect

B1

v. 影响

本篇1次·真题 116 句

opportunity

B1

n. 机会

本篇1次·真题 115 句

access B1

n. 进入

本篇1次 · 真题 101 句

least A2

det. 最少的

本篇1次 · 真题 98 句

gain B1

v. 获得;赢得

本篇1次 · 真题 96 句

publish B1

v. 出版, 发行 (书籍、杂志等)

本篇1次 · 真题 94 句

lack B1

v. 缺少

本篇1次 · 真题 89 句

contribute B1

v. 捐献

本篇1次 · 真题 79 句

exist A2

v. 存在;实际上有

本篇1次 · 真题 77 句

engage B2

v. 参与;从事

本篇1次 · 真题 68 句

conflict B2

n. 冲突

本篇1次 · 真题 66 句

journal B1

n. 杂志

本篇1次 · 真题 66 句

management B1

n. 管理

本篇1次 · 真题 63 句

importance B1

n. 重要性

本篇1次 · 真题 60 句

approach B1

v. 靠近, 接近 (在空间或时间上)

本篇1次 · 真题 59 句

concept B2

n. 概念

本篇1次 · 真题 59 句

conduct B2

v. 组织并实施

本篇1次 · 真题 59 句

aim B1

v. 瞄准

本篇1次 · 真题 57 句

interaction

B2

n. 相互作用

本篇1次·真题 53 句

emotional

B1

adj. 情绪的

本篇1次·真题 52 句

explore

B1

v. 探索

本篇1次·真题 52 句

range

B1

n. 范围

本篇1次·真题 50 句

option

B1

n. 选择

本篇1次·真题 48 句

thus

B2

adv. 因此, 所以

本篇1次·真题 47 句

being

B1

n. 存在

本篇1次·真题 46 句

indicate

B2

v. 表明

本篇1次·真题 46 句

fully

B1

adv. 完全地

本篇1次·真题 43 句

critical

B2

adj. 批评的

本篇1次·真题 42 句

priority

B2

n. 优先事项

本篇1次·真题 39 句

emerge

B2

v. 出现;浮现

本篇1次·真题 32 句

enhance

B2

v. 提高

本篇1次·真题 32 句

expectation

B2

n. 期待;预期

本篇1次·真题 32 句

valuable

B1

adj. 贵重的

本篇1次·真题 32 句

entirely

B1

adv. 完全地

本篇1次·真题 29 句

limited B1

adj. 有限的

本篇1次·真题 29 句

vital B2

adj. 极其重要的, 必不可少的

本篇1次·真题 29 句

phenomenon B2

n. 现象

本篇1次·真题 28 句

strengthen B2

v. 加强

本篇1次·真题 27 句

cooperation B2

n. 合作

本篇1次·真题 26 句

scholar B2

n. 学者

本篇1次·真题 26 句

adverse C1

adj. 不利的

本篇1次·真题 21 句

anticipate B2

v. 预料, 预期 (某事将发生)

本篇1次·真题 21 句

aside B1

adv. 在旁边;到旁边

本篇1次·真题 20 句

overcome B2

v. 克服

本篇1次·真题 20 句

surprising A2

adj. 令人惊讶的

本篇1次·真题 20 句

workforce B2

n. (一国或一地区的) 劳动力, 劳动人口

本篇1次·真题 19 句

apparently B2

adv. 显然, 看来 (根据外表或所见所闻判断)

本篇1次·真题 18 句

emphasis B2

n. 强调

本篇1次·真题 18 句

bolster C1

v. 支持

本篇1次·真题 15 句

independence B2

n. 独立;自主

本篇1次·真题 15 句

virtually B2

adv. 几乎,差不多
本篇1次·真题 15 句

whereas B2

sc. 然而
本篇1次·真题 15 句

output B1

n. 产量
本篇1次·真题 14 句

anger B1

n. 愤怒
本篇1次·真题 13 句

uncomfortable B1

adj. 不舒服的
本篇1次·真题 13 句

chat A2

v. 聊天, 闲谈
本篇1次·真题 12 句

dominant C1

adj. 占主导地位的
本篇1次·真题 12 句

former B1

adj. 以前的, 从前的
本篇1次·真题 12 句

evaluation B2

n. 评估
本篇1次·真题 11 句

irrelevant B2

adj. 无关紧要的
本篇1次·真题 11 句

socialize B2

v. 社交
本篇1次·真题 10 句

functional B2

adj. 实用的
本篇1次·真题 9 句

legacy C1

n. 遗产
本篇1次·真题 8 句

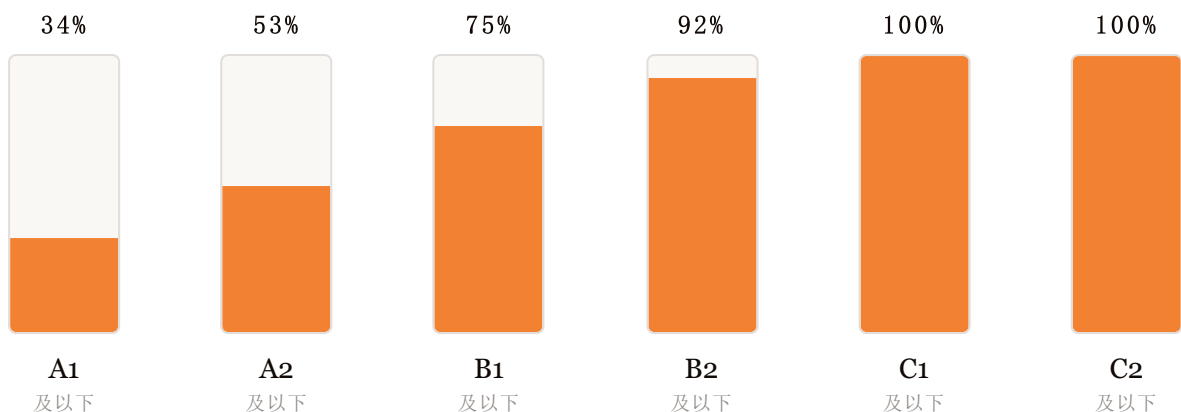
nonetheless B2

adv. 尽管如此
本篇1次·真题 8 句

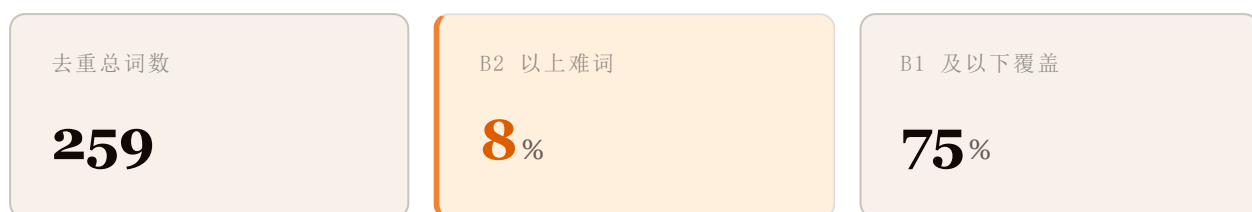
VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 259 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 259 个单词, 按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比 (CDF), 最右一柱为 100%。B2 以上 (C1/C2) 为高阶词, 本篇共 20 个·约 8%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 259 个 · 末柱为 100%



英语六级 2019年6月·第3套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	与2019年6月第1套共用 · 题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	本题
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →