

2023年12月·第1套 英语四级阅读理解（四选一） 第2篇·51-55 题 答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS · 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析 · 51-55 题

本页 51-55 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2023年12月·第1套 英语四级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 7 段原文（段首标 P1-P7 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第1套(2023-12) · 四级

Part III Section C (2)

Directions: *There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on Answer Sheet 2 with a single line through the centre.*

Passage Two

Questions 51 to 55 are based on the following passage.

P1 Female employees consistently pay lower airfares than men do for the same flights because they tend to book earlier.

女性员工购买相同航班机票时支付的票价始终低于男性,因为她们倾向于更早预订。

P2 We compared the airfare paid by employees in the same position within a company for the same class of travel and used a common statistical technique to account for other factors that might affect differences in airfares. We found that women paid on average \$18 less per ticket than their male colleagues. Further investigation allowed us to conclude that this gap is largely explained by the fact that women tended to book earlier than men, 1.8 days on average.

我们比较了公司内相同职位的员工购买同等舱位机票所支付的票价,并使用了一种常见的统计技术来考虑可能影响票价差异的其他因素。我们发现女性平均每张机票比男性同事少支付18美元。进一步调查使我们得以得出结论,这一差距在很大程度上可以用女性倾向于比男性更早预订这一事实来解释,平均提前1.8天。

P3 We wanted to determine what was causing these gender differences in booking business trips so we tested a variety of possible explanations, such as women choosing to plan ahead or male frequent travelers being inclined to book late. None of these explained away the gender gap, so we applied data collected from surveys that express consumer preferences that play a central role in economic decisions, such as patience and risk avoidance.

我们想要确定是什么导致了预订商务旅行中的这些性别差异,因此我们测试了各种可能的解释,例如女性选择提前计划或男性常旅客倾向于晚订。这些都不能消除性别差距,因此我们应用了从调查中收集的数据,这

些调查表达了在经济决策中起核心作用的消费者偏好,例如耐心和风险规避。

P4 We found that only the concept of "negative reciprocity"—in which an employee who feels unfairly treated engages in negative behaviors, such as spending their company's money less carefully—explains these differences. The surveys showed men tend to exhibit more of these negative behaviors than women. This isn't to say that all men engage in these behaviors—or that booking relatively late is a sign of abnormal behavior. It only means that the gender gap disappears when we plug in the negative reciprocity variable.

我们发现只有“负面互惠”这一概念——即感到受到不公平对待的员工会从事负面行为,例如不那么谨慎地花费公司的钱——能够解释这些差异。调查显示男性比女性更倾向于表现出这些负面行为。这并不是说所有男性都从事这些行为,或者相对较晚预订是异常行为的标志。这只是意味着当我们代入负面互惠变量时,性别差距就消失了。

P5 Prior research on negative reciprocity among workers found that it can result in lower employee motivation, business performance and workplace morale(士气) and culture.

先前关于员工负面互惠的研究发现,它可能导致员工积极性、业务绩效以及工作场所士气和文化下降。

P6 Our results show another way these negative behaviors can manifest themselves, like in airline bookings, and add to evidence that women are less likely to engage in them.

我们的研究结果展示了这些负面行为可以表现出来的另一种方式,例如在航空预订中,并增加了女性不太可能从事这些行为的证据。

P7 Companies spend significant sums of money on business travel. While that \$18 difference per ticket may seem small, it adds up. Our analysis suggests early booking by women can translate into savings of \$1 million a year for a large multinational company with 20,000 regular travelers.

公司在商务旅行上花费大量资金。虽然每张机票18美元的差异可能看起来很小,但积少成多。我们的分析表明,对于一家拥有20000名定期旅行者的大型跨国公司来说,女性的提前预订可以转化为每年100万美元的节省。

题目与逐题解析

51. What did the author's team conclude about the gender difference in airfares from their further investigation?

- A) It is largely attributed to women booking earlier than men.
- B) It is largely explained by women's choosing cheaper flights.
- C) It is mainly accounted for by male employees' readiness to pay more.
- D) It is due to the fact that women care more about their company's money.

作者的团队通过进一步调查得出了关于机票价格性别差异的什么结论?

- A) 这在很大程度上归因于女性比男性更早预订机票。
- B) 这在很大程度上可以用女性选择更便宜的航班来解释。
- C) 这主要是由男性员工愿意支付更多费用来解释的。
- D) 这是因为女性更关心公司的资金。

【答案】 A (细节题)

【判型】 题干 What did the author's team conclude 问作者团队得出了什么结论，是对文中已陈述事实的提取，不需推断。

【拆句】 主干是 What did the author's team conclude about the gender difference in airfares，特殊疑问句，conclude 后接 about 引出结论的对象；句末 from their further investigation 是状语，交代结论的来源，是关键定位信号，结构平铺、无陷阱。

【定位】 Further investigation allowed us to conclude that this gap is largely explained by the fact that women tended to book earlier than men, 1.8 days on average.

进一步调查使我们得出结论：这一差距很大程度上可由女性比男性订得更早这一事实来解释，平均早 1.8 天。

【选项】 A) ✓ 正确

this gap is largely explained by the fact that women tended to book earlier than men ↔

It is largely attributed to women booking earlier than men

选项 largely attributed to women booking earlier than men 与预判“价差主要因女性订得更早”完全吻合，是定位句的同义替换。

B) 无中生有

原文将价差归因于订得早，从未说女性“选了更便宜的航班”；women's choosing cheaper flights 是文中没有的新说法。

C) 偷换概念

原文成因是订得早晚，并非男性“更愿意多付钱”；male employees' readiness to pay more 把订得晚导致票价高，曲解成男性主动愿意付高价。

D) 张冠李戴

“女性更在乎公司的钱”是第 4 段负向回报机制的延伸，不是本题进一步调查的结论；women care more about their company's money 张冠李戴到本题。

52. What did the researchers want to determine by testing a variety of possible explanations?

- A) What made male frequent travelers book air tickets late.
- B) What caused women to plan ahead in booking business trips.
- C) What motivated women to book cheaper flights.
- D) What accounted for the gender gap in airfares.

研究人员想通过测试各种可能的解释来确定什么？

- A) 是什么使得经常出差的男性晚预订机票。 B) 是什么导致女性在预订商务旅行时提前计划。
- c) 是什么促使女性预订更便宜的航班。 d) 是什么造成了机票价格的性别差距。

【答案】 D (细节题)

【判型】 题干 What did the researchers want to determine 问研究者想弄清什么，答案是文中明写的目的，属事实提取。

【拆句】 主干 What did the researchers want to determine, 后接介词短语 by testing a variety of possible explanations 作方式状语, by 表手段; 理清“通过检验多种解释”是手段、“想弄清什么”才是问点, 避免把手段当答案。

【定位】 We wanted to determine what was causing these gender differences in booking business trips so we tested a variety of possible explanations, such as women choosing to plan ahead or male frequent travelers being inclined to book late.

我们想弄清是什么造成了订商务差旅中的这些性别差异, 于是检验了多种可能的解释, 比如女性选择提前规划, 或男性常旅客倾向于晚订。

【选项】 A) **以偏概全**

What made male frequent travelers book air tickets late 取自文中举例的待检解释 male frequent travelers being inclined to book late, 是被检验的假设之一, 不是研究总目的。

B) **以偏概全**

What caused women to plan ahead in booking business trips 同样取自待检举例 women choosing to plan ahead, 是子假设而非研究要弄清的总问题。

C) **无中生有**

What motivated women to book cheaper flights 中“女性订更便宜的航班”文中从未出现, 价差源于订得早而非选便宜航班。

D) **✓ 正确**

what was causing these gender differences in booking business trips ↔

What accounted for the gender gap in airfares

What accounted for the gender gap in airfares 正是预判“弄清性别价差成因”的同义表达, 锁定该项。

53. What happened when the negative reciprocity variable was taken into account?

A) Both men and women were found to engage in negative behaviors.

B) Neither men nor women viewed booking late as a bad behavior.

C) The gender difference in airfare expenses no longer existed.

D) The gender gap tended to narrow to a significant degree.

当消极互惠变量被考虑在内时发生了什么?

A) 男性和女性都被发现有消极行为。 B) 男性和女性都不认为晚预订是一种不良行为。

C) 机票费用的性别差异不再存在。 D) 性别差距倾向于显著缩小。

【答案】 C (细节题)

【判型】 题干 What happened when the negative reciprocity variable was taken into account 问“当变量被纳入后发生了什么”, 结果文中明写, 属细节。

【拆句】 主干 What happened when ..., when 引导时间状语从句, 从句用被动 was taken into account; 读懂“当负向回报这一变量被引入分析时”这个条件, 结果句即答案。

【定位】 It only means that the gender gap disappears when we plug in the negative reciprocity variable.

它只是意味着，当我们把负向回报这一变量代入后，性别差距就消失了。

【选项】 A) **与原文相反**

原文称男性比女性更常有此类行为 men tend to exhibit more of these negative behaviors than women, 并非“男女都有”; Both men and women were found to engage in negative behaviors 与原文相悖，且非“代入变量后”的结果。

B) **偷换概念**

原文只说晚订不必然是异常行为 booking relatively late is a sign of abnormal behavior 的免责说明，并非“男女都不视晚订为坏行为”，更不是代入变量后的结果。

C) **✓ 正确**

the gender gap disappears ↔ **The gender difference in airfare expenses no longer existed**
The gender difference in airfare expenses no longer existed 与预判“性别差距消失”完全对应，锁定该项。

D) **偷换概念**

原文是差距“消失” the gender gap disappears, The gender gap tended to narrow to a significant degree 说成“显著缩小”，程度被改弱，与原文不符。

54. What did prior research on negative reciprocity among workers find?

- A) It can do more harm to the workplace than to employees.
- B) It contributes to the male-female divide in the workplace.
- C) It proves to be counterproductive in a number of ways.
- D) It can result in increasing labor-management conflicts.

先前关于员工消极互惠的研究发现了什么？

- A) 它对工作场所的危害可能比对员工的危害更大。
- B) 它加剧了工作场所的男女分化。
- C) 它在多个方面被证明是适得其反的。
- D) 它可能导致劳资冲突的增加。

【答案】 C (细节题)

【判型】 题干 What did prior research ... find 问先前研究发现了什么，是文中已陈述的内容，属事实提取。

【拆句】 主干 What did prior research on negative reciprocity among workers find, find 是问点动词; among workers 限定研究对象, prior 限定时间, 定位时认准“先前的、关于工人的”那项研究。

【定位】 Prior research on negative reciprocity among workers found that it can result in lower employee motivation, business performance and workplace morale(士气) and culture.

先前关于工人负向回报的研究发现，它会导致员工积极性、业绩、职场士气与文化的下降。

【选项】 A) 无中生有

原文未比较“对职场”与“对员工”谁伤害更大；do more harm to the workplace than to employees 凭空造出一个原文没有的比较。

B) 张冠李戴

“造成职场男女分化”是后文 P6 对本研究结果的引申，不是先前研究的发现；contributes to the male-female divide in the workplace 张冠李戴。

C) ✓ 正确

it can result in lower employee motivation, business performance and workplace morale(士气) and culture

↔ It proves to be counterproductive in a number of ways

counterproductive in a number of ways 正是预判“多方面负面下降”的抽象概括，锁定该项。

D) 无中生有

原文后果是积极性、业绩、士气、文化下降，无“劳资冲突加剧”；increasing labor-management conflicts 是文中没有的新后果。

55. What does the author emphasize about their analysis in the last paragraph?

- A) It can help companies increase their savings significantly.
- B) It can duly contribute to companies' business performance.
- C) It can translate women's booking practice into men's behavior.
- D) It can enhance large multinational companies' competitiveness.

作者在最后一段强调了他们分析的什么内容？

- A) 它可以帮助公司显著增加节省。 B) 它可以适当地促进公司的业务绩效。
- C) 它可以将女性的预订做法转化为男性的行为。 D) 它可以增强大型跨国公司的竞争力。

【答案】 A (细节题)

【判型】 题干 What does the author emphasize about their analysis in the last paragraph 锁定最后一段、问其强调点，答案在段内明写，属细节。

【拆句】 主干 What does the author emphasize about their analysis, emphasize 后 about 引出强调对象 their analysis；末尾 in the last paragraph 限定到最后一段，定位即在该段内。

【定位】 Our analysis suggests early booking by women can translate into savings of \$1 million a year for a large multinational company with 20,000 regular travelers.

我们的分析表明，女性的早订每年可为一家拥有两万名常旅客的大型跨国公司带来一百万美元的节省。

【选项】 A) ✓ 正确

early booking by women can translate into savings of \$1 million a year ↔

It can help companies increase their savings significantly

help companies increase their savings significantly 正是预判“早订为公司省大钱”的概括，锁定该项。

B) 张冠李戴

“提升业绩”是第 5 段先前研究提到的 business performance，不是末段分析所强调的内容；contribute to companies' business performance 张冠李戴到本段。

C) 偷换概念

原文 translate into 的宾语是 savings（节省），不是“把女性的做法变成男性的行为”；translate women's booking practice into men's behavior 借同一动词曲解原意。

D) 过度推断

原文只谈为公司省钱，未涉及“提升竞争力”；enhance large multinational companies' competitiveness 是过度引申出的新结论。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

15 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

We compared the airfare paid by employees in the same position within a company for the same class of travel and used a common statistical technique to account for other factors that might affect differences in airfares.

第2段，第1句

并列谓语加定语从句修饰宾语的结构，以及过去分词作后置定语（省略关系代词）的用法，在四六级和考研阅读中频繁出现，属于学术写作和科研报告的典型句式。掌握这种结构对理解类似的研究方法描述具有很强的迁移性

None of these explained away the gender gap, so we applied data collected from surveys that express consumer preferences that play a central role in economic decisions, such as patience and risk avoidance.

第3段，第2句

本句涵盖主谓宾、后置定语（过去分词短语 collected from surveys）、两层嵌套限制性定语从句、地点状语等多种成分，且定语从句中关系代词 that 分别充当主语，修饰关系层层递进，适合训练成分划分和从句归属判断，练习价值高。

We found that only the concept of "negative reciprocity"—in which an employee who feels unfairly treated engages in negative behaviors, such as spending their company's money less carefully—explains these differences.

第4段，第1句

句子体现了学术写作中的典型句式：主句陈述研究发现，宾语从句给出结论，非限制性定语从句补充核心概念的定义，限制性定语从句限定修饰对象。这种多层嵌套结构在四六级和考研阅读真题中频繁出现，掌握后可大量迁移。

The surveys showed men tend to exhibit more of these negative behaviors than women.

第4段，第2句

"主句+宾语从句"是四六级和考研阅读中极为常见的句式，且本句展示了引导词that的省略现象和比较结构的用法，这两种特征在真题中频繁出现，学习后可直接迁移到大量类似句子。

While that \$18 difference per ticket may seem small, it adds up.

第7段，第2句

让步状语从句 + 主句是常见的复合句结构，While 引导的让步从句在四六级和考研阅读中频繁出现。该句展示了典型的"虽然.....但是....."逻辑，且主句简洁有力，是实用的常考句式，掌握后迁移价值较高。

Our analysis suggests early booking by women can translate into savings of \$1 million a year for a large multinational company with 20,000 regular travelers.

第7段，第3句

主句引出宾语从句(省略that)的结构在四六级和考研阅读中高频出现，"suggest/show/indicate+宾语从句"是学术和新闻语体的典型句式，掌握后可广泛迁移。

It is largely attributed to women booking earlier than men.

第51题，A

'be attributed to'是学术写作和考试阅读中的高频表达,被动语态 + 介词短语作原因状语的结构在四六级和考研真题中常见,典型性较高,掌握后可迁移。

It is mainly accounted for by male employees' readiness to pay more.

第51题，C

被动语态结构"be accounted for by"是学术写作和考试阅读中的常见句式，用于客观陈述原因或解释现象。本句结构简洁、用法典型，学生掌握后可在类似语境中迁移应用，具有较高的代表性。

It is due to the fact that women care more about their company's money.

第51题，D

"It is due to the fact that..." 是典型的书面表达句式,同位语从句解释 fact 的用法在四六级和考研阅读中较为常见,具有较强的迁移性。

What accounted for the gender gap in airfares.

第52题，D

简单句在真题中占比不高，更常见的是包含从句或并列结构的复杂句。本句作为疑问词开头的简单陈述句，结构相对冷门，代表性有限。不过 "What" 作主语的用法偶尔出现在阅读理解或完形填空，有一定典型性。

What happened when the negative reciprocity variable was taken into account?

第53题 题干

疑问句搭配时间状语从句的结构在学术写作和考试阅读中较为常见，特别是被动语态在从句中的应用，是典型的书面语句式，具有较强的代表性和迁移价值。

Both men and women were found to engage in negative behaviors.

第53题，A

"be found to do" 是四六级和考研阅读中常见的被动结构，用于陈述研究发现或客观事实，具有较高的实用性和典型性。并列主语结构也是常考句式。掌握本句结构后，学习者可轻松迁移到类似句型（如 "be believed to do"、"be considered to do" 等）。

Neither men nor women viewed booking late as a bad behavior.

第53题，B

本句包含主语（并列否定结构 "neither...nor..."）、谓语、宾语（动名词短语）和宾语补足语（"view...as..." 结构）四种核心成分,覆盖面较广。特别是 "view...as..." 的宾语补足语结构和动名词短语作宾语,是值得练习的常见考点。主语的并列否定结构也有一定训练价值。但由于句子整体过于简单,缺少定语、状语等修饰成分,成分种类不够丰富。

It contributes to the male-female divide in the workplace.

第54题，B

"主语 + 不及物动词 + 介词短语状语" 是常见句式，但本句结构过于简单，缺乏四六级或考研真题中常见的从句嵌套或复杂修饰，代表性一般。

It can result in increasing labor-management conflicts.

第54题，D

主谓加介词短语的简单句结构在真题中常见，"情态动词+动词+介词短语"的搭配模式（如can result in、may lead to）也是典型句式，但本句过于简单、没有从句或复杂修饰成分，作为考试句型代表性中等。

HIGH-FREQUENCY • 真题高频词

本篇出现的 74 个英语四级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **英语四级** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

negative

B1

adj. 否定的

本篇9次 · 真题 57 句

behavior

B1

n. 行为

本篇8次 · 真题 92 句

gender

B1

n. 性别（社会文化意义上的）

本篇7次 · 真题 71 句

employee

A2

n. 雇员，员工

本篇6次 · 真题 194 句

gap B1

n. 间隙

本篇5次 · 真题 28 句

tend B1

v. 倾向于, 往往会

本篇4次 · 真题 137 句

account A2

n. 账户

本篇4次 · 真题 61 句

engage B2

v. 参与/从事

本篇4次 · 真题 57 句

male A2

adj. 男性的

本篇4次 · 真题 54 句

less A1

det. 较少的

本篇3次 · 真题 224 句

workplace B1

n. 工作场所

本篇3次 · 真题 48 句

flight A2

n. 航班

本篇3次 · 真题 36 句

largely B2

adv. 主要地

本篇3次 · 真题 24 句

traveler A2

n. 旅行者

本篇3次 · 真题 13 句

author A2

n. 作者

本篇2次 · 真题 244 句

average A2

adj. 平均的

本篇2次 · 真题 89 句

contribute B1

v. 捐献

本篇2次 · 真题 74 句

performance B1

n. 表演

本篇2次 · 真题 66 句

determine B2

v. 决定

本篇2次 · 真题 51 句

per B1

prep. 每

本篇2次 · 真题 49 句

variety B1

n. 多样化

本篇2次·真题 47 句

further B1

adv. 更远地

本篇2次·真题 41 句

conclude B2

v. 断定;推断出

本篇2次·真题 36 句

significant B2

adj. 重要的

本篇2次·真题 36 句

ahead A2

adv. 在前面

本篇2次·真题 32 句

saving B1

n. 节省

本篇2次·真题 31 句

analysis B2

n. 分析

本篇2次·真题 24 句

frequent B1

adj. 频繁的

本篇2次·真题 16 句

investigation B2

n. 调查;侦查

本篇2次·真题 14 句

explanation B1

n. 解释

本篇2次·真题 11 句

prior B2

adj. 先前的, 之前的

本篇2次·真题 9 句

researcher B2

n. 研究人员

本篇1次·真题 239 句

likely A2

adj. 很可能的

本篇1次·真题 224 句

million A2

num. 一百万

本篇1次·真题 119 句

affect B1

v. 影响

本篇1次·真题 113 句

risk A2

n. 风险

本篇1次·真题 108 句

view A2

n. 观点, 看法

本篇1次 · 真题 85 句

consumer B1

n. 消费者

本篇1次 · 真题 84 句

sign A1

n. 标志

本篇1次 · 真题 78 句

factor B1

n. 因素

本篇1次 · 真题 77 句

data B1

n. 数据

本篇1次 · 真题 73 句

due B1

adj. 预期的

本篇1次 · 真题 62 句

economic B2

adj. 经济的

本篇1次 · 真题 62 句

apply A2

v. 申请

本篇1次 · 真题 58 句

evidence B1

n. 证据

本篇1次 · 真题 52 句

colleague B1

n. 同事

本篇1次 · 真题 48 句

exist A2

v. 存在;实际上有

本篇1次 · 真题 46 句

mainly B1

adv. 主要地

本篇1次 · 真题 45 句

harm B1

n. 伤害

本篇1次 · 真题 44 句

concept B2

n. 概念

本篇1次 · 真题 38 句

conflict B2

n. 冲突

本篇1次 · 真题 38 句

regular B1

adj. 经常的

本篇1次 · 真题 38 句

enhance

B2

v. 提高

本篇1次·真题 37 句

female

A2

adj. 女性的

本篇1次·真题 37 句

motivate

B2

v. 激励

本篇1次·真题 33 句

expense

B1

n. 花费

本篇1次·真题 28 句

increasing

B1

adj. 越来越多的

本篇1次·真题 26 句

lower

A2

adj. 较低的;下方的

本篇1次·真题 25 句

carefully

A2

adv. 仔细地

本篇1次·真题 24 句

central

B1

adj. 主要的

本篇1次·真题 24 句

relatively

B2

adv. 相对地

本篇1次·真题 24 句

disappear

A2

v. 消失;不见

本篇1次·真题 21 句

motivation

B2

n. 动力

本篇1次·真题 19 句

narrow

B1

adj. 狭窄的

本篇1次·真题 19 句

technique

B1

n. 技术

本篇1次·真题 18 句

attribute

B2

n. 属性

本篇1次·真题 15 句

emphasize

B2

v. 强调

本篇1次·真题 15 句

significantly

B2

adv. 显著地

本篇1次·真题 15 句

preference B2

n. 偏爱

本篇1次 · 真题 13 句

consistently B2

adv. 始终如一地

本篇1次 · 真题 10 句

earlier A2

adv. 较早地

本篇1次 · 真题 10 句

sum B1

n. 总数

本篇1次 · 真题 10 句

exhibit B2

v. 展览

本篇1次 · 真题 9 句

patience B1

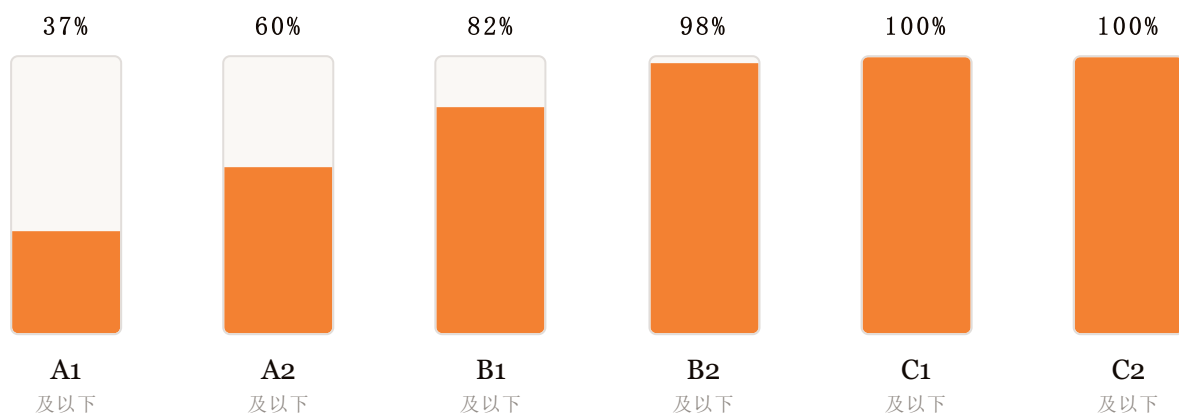
n. 耐心

本篇1次 · 真题 8 句

VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 191 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **191** 个单词，按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比（CDF），最右一柱为 100%。B2 以上（C1/C2）为高阶词，本篇共 4 个 · 约 2%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率（CDF）· 数据为全文去重词 191 个 · 末柱为 100%

去重总词数

191

B2 以上难词

2%

B1 及以下覆盖

82%

英语四级 2023年12月·第1套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	本题
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →