

2022年9月·第1套 英语四级阅读理解（四选一） 第2篇·51-55 题答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS · 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析 · 51-55 题

本页 51-55 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2022年9月·第1套 英语四级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 6 段原文（段首标 P1-P6 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第1套(2022-09) · 四级

Part III Section C (2)

Directions: There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on **Answer Sheet 2** with a single line through the centre.

Passage Two

Questions 51 to 55 are based on the following passage.

P1 Remote work is about more than just working from home—it means working differently. Organizations should reconsider the appropriateness of their performance evaluation procedures in light of the shift to remote work. This requires a fundamental rethinking of what organizations expect from employees and what companies would look for in a model employee in a remote work context.

远程工作不仅仅意味着在家工作，它意味着以不同的方式工作。组织应当根据向远程工作的转变重新考虑其绩效评估程序的适当性。这需从根本重新思考组织对员工的期望，以及公司在远程工作环境中寻求的模范员工应具备什么特质。

P2 It is likely that the "first to arrive and last to leave" mentality is no longer relevant, but should be replaced by a regard for the quality of an employee's contribution to the organization. This means that work should be measured in terms of the quality of the work, not just the quality of the process. As remote work is largely unobservable to supervisors, employers need to think about how they can objectively measure the quality of work in a way that is consistent for employees of similar rank.

很可能“第一个到、最后一个走”的心态已不再适用，而应被对员工对组织贡献质量的重视所取代。这意味着工作应当以工作质量来衡量，而不仅仅是过程质量。由于远程工作在很大程度上无法被主管观察到，雇主需要思考如何以一种对同级别员工一致的方式客观衡量工作质量。

P3 Focusing on output alone can have unintended consequences. Employers should think instead about the values and soft skills they want to emphasize in a remote work environment. Qualities like

flexibility and the ability to work under minimal supervision might become critical.

仅关注产出可能会产生意想不到的后果。雇主应当转而思考他们希望在远程工作环境中强调的价值观和软技能。灵活性和在最少监督下工作的能力等品质可能会变得至关重要。

P4 Much has been written about the importance of timely feedback. In the context of a global pandemic(大流行病), firms may want to provide additional support to employees by providing more frequent communication. This allows managers to both keep an eye on struggling employees and provide ongoing feedback on how employees are adapting to their new work environment.

关于及时反馈的重要性已有大量论述。在全球大流行病的背景下,企业可能希望通过提供更频繁的沟通来为员工提供额外支持。这使管理者既能关注处境困难的员工,又能就员工如何适应新工作环境提供持续反馈。

P5 Compensation also needs to be revisited. The purpose of performance evaluation is ultimately to determine how to reward employees for their work. This means that pay structures need to adapt to the reality of working from home. However, organizations also need to be honest with employees about the financial impact of COVID-19.

薪酬也需要重新审视。绩效评估的最终目的是确定如何奖励员工的工作。这意味着薪酬结构需要适应在家工作的现实。然而,组织也需要诚实地告知员工COVID-19的财务影响。

P6 For organizations that have struggled to keep the lights on due to the pandemic, this might mean thinking of non-financial ways to reward employees, like unpaid time off or flexible work schedules. Employers can also consider how to bundle different types of compensation to help employees cope with their unique situations.

对于那些由于疫情而艰难维持运营的组织来说,这可能意味着要考虑非经济方式来奖励员工,比如无薪休假或灵活的工作时间表。雇主还可以考虑如何组合不同类型的薪酬,以帮助员工应对他们各自独特的情况。

题目与逐题解析

51. What does the author say companies should do in the context of remote work?

- A) Reform performance evaluation.
- B) Rethink the organizational fundamentals.
- C) Reexamine its effects on employees' behaviors.
- D) Reflect on its differences from working in the office.

作者认为在远程工作背景下,公司应该做什么?

- A) 改革绩效评估 B) 重新思考组织基本原则 C) 重新审视其对员工行为的影响
D) 反思其与办公室工作的差异

【答案】A (细节题)

【判型】What does the author say companies should do 在问作者具体让公司做什么,落点是文中明示的一条做法,没有 infer / imply / mainly about 之类的字眼,因此走常规定位路径即可。

【拆句】题干主干是 What does the author say companies should do, what 既是 say 的宾语从句中 do 的宾语,也是整句的疑问焦点;句尾 in the context of remote work 是介词短语状语,限定背景。结构平铺直叙,无陷阱。

【定位】 Organizations should reconsider the appropriateness of their performance evaluation procedures in light of the shift to remote work.

组织应当鉴于向远程办公的转变，重新审视其绩效评估程序是否仍然适当。

【选项】 A) ✓ 正确

reconsider the appropriateness of their performance evaluation procedures ↔

Reform performance evaluation

Reform performance evaluation 既保留了 "重新审视" (reform) 的动作，也保留了 "绩效评估" (performance evaluation) 的对象，完全覆盖预判语义。

B) 偷换概念

Rethink the organizational fundamentals 把原文的 "绩效评估制度" 偷换成 "组织根本"；原文虽提 a fundamental rethinking of what organizations expect from employees，但 fundamental 在原文是修饰 rethinking 的副词性形容词，并非要 "重申组织根本" 这一对象。

C) 无中生有

Reexamine its effects on employees' behaviors 谈的是 "重新审视远程办公对员工行为的影响"，原文从未谈论 "对员工行为的影响" 这一对象，只谈对评估制度的影响。

D) 答非所问

Reflect on its differences from working in the office 说的是 "反思远程办公与在办公室办公的差异"，仅对应原文铺垫句 Remote work is about more than just working from home—it means working differently，没有触及作者真正提出的 "重申绩效评估" 这一行动建议。

52. What should be prioritized in assessing employees' remote work?

- A) The quantity of their output.
- B) The length of their work time.
- C) The quality of their contribution.
- D) The flexibility of their work schedules.

在评估员工远程工作时应优先考虑什么？

A) 他们的产出数量 B) 他们的工作时长 C) 他们的贡献质量 D) 他们工作时间的灵活性

【答案】 C (细节题)

【判型】 题干 What should be prioritized 问 "什么应被优先考虑"，问的是一个具体的优先项；无推断信号，原文必有明示。

【拆句】 题干为 What should be prioritized in assessing employees' remote work：被动语态 should be prioritized，主语 what 是被优先项；in V-ing 短语作状语，标明范围。结构直白，无陷阱。

【定位】 It is likely that the "first to arrive and last to leave" mentality is no longer relevant, but should be replaced by a regard for the quality of an employee's contribution to the organization.

"早到晚走"的心态很可能已不再适用, 应该被对员工对组织所作贡献的质量的看重所取代。

【选项】 A) 与原文相反

The quantity of their output 关心的是 "产出的数量", 与原文 the quality of an employee's contribution 中的 quality 形成数 vs 质的直接对立; 第三段 Focusing on output alone can have unintended consequences 也明确反对单看产出。

B) 与原文相反

The length of their work time 即 "工作时长", 恰恰是原文 the "first to arrive and last to leave" mentality 所代表的旧心态, 被作者明确判为 "no longer relevant"。

C) ✓ 正确

the quality of an employee's contribution to the organization ↔

The quality of their contribution

The quality of their contribution 把 but 之后的新标准短语几乎原样搬过来, 完全等于预判结果。

D) 张冠李戴

The flexibility of their work schedules 谈 "工作時間安排的弹性", 对应的是第六段 flexible work schedules, 那里讨论的是 "补偿" 而非 "评估优先项", 被嫁接到了第 52 题。

53. What quality in the employees would be of great importance in a remote work context?

- A) The ability to produce quality work.
- B) The ability to maximize work efficiency.
- C) The ability to finish tasks in a timely manner.
- D) The ability to work with the least supervision.

在远程工作背景下, 员工的什么素质最为重要?

- A) 产出高质量工作的能力 B) 最大化工作效率的能力 C) 及时完成任务的能力
D) 在最少监督下工作的能力

【答案】 D (细节题)

【判型】 题干 What quality ... would be of great importance 问的是一项被作者点名为重要的素质, 原文必有明示项。

【拆句】 题干主干 What quality in the employees would be of great importance in a remote work context: what 修饰 quality, 构成疑问焦点; in the employees 与 in a remote work context 都是 in 短语作定语 / 状语; would be 是表 "一般陈述" 的虚拟语气。无陷阱。

【定位】 Qualities like flexibility and the ability to work under minimal supervision might become critical.

诸如灵活性以及在极少督导下工作的能力之类的素质可能会变得至关重要。

【选项】 A) **张冠李戴**

The ability to produce quality work 谈 "产出高质量工作", 回到的是第二段 the quality of the work, 与第 52 题答案重合; 第三段开头 Focusing on output alone can have unintended consequences 已明确不再单看产出。

B) **无中生有**

The ability to maximize work efficiency 提出 "工作效率最大化", 原文从未出现 efficiency 或与之对应的概念; 远程办公段也未谈效率优化。

C) **张冠李戴**

The ability to finish tasks in a timely manner 谈 "按时完成任务", 把第四段的 timely feedback 嫁接到第三段; 原文谈的是反馈要及时, 并非要求员工按时交付。

D) **✓ 正确**

the ability to work under minimal supervision ↔

The ability to work with the least supervision

The ability to work with the least supervision 与预判 "在极少督导下工作的能力" 在动词、对象、形容词强度上——对应。

54. Why is it important for firms to provide timely feedback during the pandemic?

- A) To evaluate their employees of similar rank in a consistent way.
- B) To keep a watchful eye on those employees who perform poorly.
- C) To help employees in need adapt to the new work environment.
- D) To maintain connections with their employees away from office.

为什么在疫情期间公司提供及时反馈很重要?

- A) 以一致的方式评估级别相近的员工
- B) 密切关注那些表现不佳的员工
- C) 帮助有需要的员工适应新的工作环境
- D) 与远离办公室的员工保持联系

【答案】 C (细节题)

【判型】 题干 Why is it important for firms to provide timely feedback 问 "为何及时反馈很重要", 原文必然存在与之对应的 "to do / so that / in order to" 类目的句。

【拆句】 题干 Why is it important for firms to provide timely feedback during the pandemic: 句型 "why is it important for sb to do sth", it 是形式主语、to provide 是真正主语; during the pandemic 介词短语作状语限定时间。无陷阱。

【定位】 This allows managers to both keep an eye on struggling employees and provide ongoing feedback on how employees are adapting to their new work environment.

这样做既能让管理者关注陷入困境的员工, 又能持续就员工如何适应新的工作环境提供反馈。

【选项】 A) 张冠李戴

To evaluate their employees of similar rank in a consistent way 谈 "以一致方式评估同级员工", 对应的是第二段 in a way that is consistent for employees of similar rank, 那里讲的是绩效度量、不是反馈目的。

B) 以偏概全

To keep a watchful eye on those employees who perform poorly 只对应原文 keep an eye on struggling employees 这一半目的, 遗漏了 provide ongoing feedback on how employees are adapting; 而且 perform poorly 把中性词 struggling 偷换成了带负面评价的 "表现差劲"。

C) ✓ 正确

provide ongoing feedback on how employees are adapting to their new work environment ↔

To help employees in need adapt to the new work environment

keep an eye on struggling employees ↔ **employees in need**

To help employees in need adapt to the new work environment 同时命中原文目的中的两个核心元素——struggling employees (in need) 与 adapting to their new work environment (adapt to the new work environment) 。

D) 无中生有

To maintain connections with their employees away from office 谈 "维持与异地员工的联系", 原文从未把 timely feedback 的目的描述为 "维持联系", 连 connection 一词都没出现。

55. What is the author's suggestion to employers who experience the financial impact of the pandemic?

- A) Urging their employees to adapt to the new situation.
- B) Rewarding their employees in unconventional ways.
- C) Identifying employees who make little contribution.
- D) Allowing their employees to look for part-time jobs.

作者对经历疫情财务影响的雇主有什么建议?

- A) 敦促员工适应新形势
- B) 以非常规方式奖励员工
- C) 识别贡献甚微的员工
- D) 允许员工寻找兼职工作

【答案】 B (细节题)

【判型】 题干 What is the author's suggestion 问一条明示的建议, 落点具体, 无推断信号词。

【拆句】 题干 What is the author's suggestion to employers who experience the financial impact of the pandemic: 主干 "What is the author's suggestion", to employers 是 suggestion 的对象状语, who 引导定语从句修饰 employers。结构略长但逻辑清晰, 无陷阱。

【定位】 For organizations that have struggled to keep the lights on due to the pandemic, this might mean thinking of non-financial ways to reward employees, like unpaid time off or flexible work schedules.

对于那些因疫情挣扎着维持运营的组织而言，这或许意味着要考虑用非财务的方式来奖励员工，比如无薪假期或弹性工作安排。

【选项】 A) **张冠李戴**

Urging their employees to adapt to the new situation 把建议的发出对象与动作都改了：原文要求雇主 "改用非金钱奖励"，而本项变成 "催促员工适应新形势"。adapt to the new situation 又把 adapting to their new work environment 拼贴过来。

B) **✓ 正确**

non-financial ways to reward employees ↔

Rewarding their employees in unconventional ways

Rewarding their employees in unconventional ways 既保留了原文的核心动作 reward，又把 non-financial 抽象到 unconventional，与预判 "用非金钱 / 非常规方式奖励员工" 完全合拍。

C) **无中生有**

Identifying employees who make little contribution 谈 "识别低贡献员工"，原文从未提出在疫情下要 "挑出低贡献员工" 这种建议；contribution 一词只在第二段衡量标准中出现，与第六段建议无关。

D) **过度推断**

Allowing their employees to look for part-time jobs 谈 "允许员工找兼职"，原文虽提到 unpaid time off or flexible work schedules，但没有任何 "找兼职" 的建议；二者不可等同。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

3 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

Organizations should reconsider the appropriateness of their performance evaluation procedures in light of the shift to remote work.

第1段，第2句

本句采用"主语 + 情态动词 + 及物动词 + 较长名词短语宾语 + 介词短语状语"的结构，是四六级和考研阅读中常见的建议或论述句式，情态动词表建议的用法和较长名词短语宾语的处理都是高频考点，具有较高的典型性和迁移价值。

This means that work should be measured in terms of the quality of the work, not just the quality of the process.

第2段，第2句

主句加宾语从句的结构在四六级和考研阅读中非常常见,尤其是"means that"这种表达经常用于解释或引出观点。被动语态加情态动词也是学术文本和议论文的典型句式,掌握后可大量复用。

Reflect on its differences from working in the office.

第51题，D

祈使句在四六级写作和口语中常见（如给建议的表达），"reflect on" 搭配和介词短语作状语也是高频句式，具有一定代表性和复用价值。

HIGH-FREQUENCY • 真题高频词

本篇出现的 70 个英语四级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **英语四级** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

employee

A2

n. 雇员，员工

本篇22次 · 真题 194 句

quality

A2

n. 质量

本篇8次 · 真题 100 句

remote

B1

adj. 遥远的

本篇8次 · 真题 30 句

organization

B1

n. 组织

本篇5次 · 真题 76 句

employer

B1

n. 雇主

本篇4次 · 真题 52 句

adapt

B2

v. 适应，适合（新环境、新情况）

本篇4次 · 真题 42 句

context

B2

n. （事情发生的）背景、环境

本篇4次 · 真题 17 句

reward

B1

n. 报酬

本篇3次 · 真题 56 句

contribution

B2

n. 贡献

本篇3次·真题20句

feedback

B1

n. 反馈

本篇3次·真题19句

timely

B2

adj. 及时的

本篇3次·真题10句

would

A1

aux. (will 的过去式) 将要, 会

本篇2次·真题466句

author

A2

n. 作者

本篇2次·真题244句

financial

B2

adj. 财政的

本篇2次·真题101句

impact

B2

n. 影响

本篇2次·真题98句

measure

B1

v. 测量

本篇2次·真题68句

performance

B1

n. 表演

本篇2次·真题66句

struggle

B1

v. 奋斗

本篇2次·真题54句

firm

B1

adj. 坚固的

本篇2次·真题43句

importance

B1

n. 重要性

本篇2次·真题40句

schedule

A2

n. 时间表

本篇2次·真题21句

rank

B2

n. 等级

本篇2次·真题14句

flexibility

B2

n. 灵活性

本篇2次·真题13句

fundamental

B2

adj. 基本的

本篇2次·真题10句

evaluation

B2

n. 评估

本篇2次 · 真题 9 句

likely

A2

adj. 很可能的

本篇1次 · 真题 224 句

effect

A2

n. 影响

本篇1次 · 真题 156 句

support

A2

v. 支持

本篇1次 · 真题 118 句

process

B1

n. 过程

本篇1次 · 真题 108 句

focus

B1

n. 重点

本篇1次 · 真题 107 句

type

A2

n. 类型

本篇1次 · 真题 97 句

behavior

B1

n. 行为

本篇1次 · 真题 92 句

least

A2

det. 最少的

本篇1次 · 真题 84 句

global

B2

adj. 全球的

本篇1次 · 真题 81 句

due

B1

adj. 预期的

本篇1次 · 真题 62 句

connection

B1

n. 联系

本篇1次 · 真题 61 句

identify

B1

v. 识别

本篇1次 · 真题 54 句

perform

B1

v. 执行

本篇1次 · 真题 52 句

determine

B2

v. 决定

本篇1次 · 真题 51 句

shift

B1

v. 移动

本篇1次 · 真题 49 句

replace B2

v. 替换, 更换 (用新的代替旧的)

本篇1次 · 真题 47 句

maintain B1

v. 维持

本篇1次 · 真题 44 句

reflect B1

v. 反映, 显示

本篇1次 · 真题 39 句

consequence B2

n. 结果

本篇1次 · 真题 38 句

reality B1

n. 现实

本篇1次 · 真题 38 句

unique B2

adj. 独特的

本篇1次 · 真题 35 句

critical B2

adj. 批评的

本篇1次 · 真题 30 句

largely B2

adv. 主要地

本篇1次 · 真题 24 句

ultimately B2

adv. 最终;终归

本篇1次 · 真题 23 句

additional B1

adj. 额外的

本篇1次 · 真题 22 句

flexible B2

adj. 灵活的

本篇1次 · 真题 22 句

relevant B2

adj. 相关的

本篇1次 · 真题 22 句

cope B2

v. 应对

本篇1次 · 真题 21 句

quantity B1

n. 数量

本篇1次 · 真题 21 句

efficiency B2

n. 效率

本篇1次 · 真题 20 句

structure B1

n. 结构

本篇1次 · 真题 20 句

differently A2

adv. 不同地

本篇1次 · 真题 17 句

frequent B1

adj. 频繁的

本篇1次 · 真题 16 句

emphasize B2

v. 强调

本篇1次 · 真题 15 句

assess B2

v. 评估

本篇1次 · 真题 14 句

urge B2

v. 敦促

本篇1次 · 真题 14 句

prioritize B2

v. 优先处理

本篇1次 · 真题 13 句

ongoing B2

adj. 持续进行的

本篇1次 · 真题 12 句

procedure B2

n. 程序

本篇1次 · 真题 12 句

poorly B1

adv. 糟糕地

本篇1次 · 真题 11 句

length A2

n. 长度

本篇1次 · 真题 10 句

manner B1

n. 方式

本篇1次 · 真题 10 句

bundle B2

n. 捆

本篇1次 · 真题 9 句

evaluate B2

v. 评估

本篇1次 · 真题 9 句

maximize B2

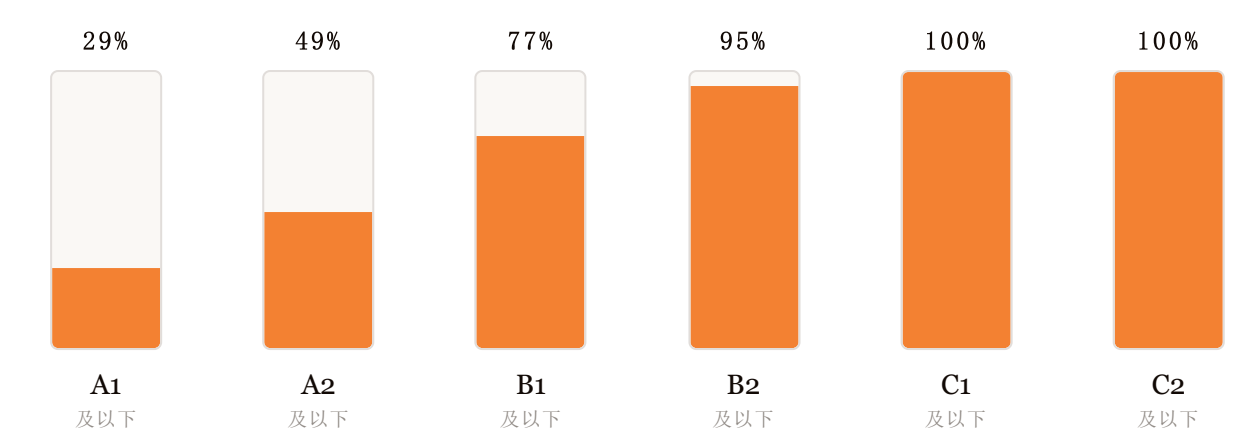
v. 使最大化

本篇1次 · 真题 9 句

VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 168 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **168** 个单词，按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比（CDF），最右一柱为 100%。B2 以上（C1/C2）为高阶词，本篇共 9 个 · 约 5%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 168 个 · 末柱为 100%

去重总词数

168

B2 以上难词

5%

B1 及以下覆盖

77%

英语四级 2022年9月·第1套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	本题
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →