

2020年9月·第1套 英语四级阅读理解（四选一） 第1篇·46-50 题 答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS • 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析·46-50 题

本页 46-50 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2020年9月·第1套 英语四级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 9 段原文（段首标 P1-P9 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第1套(2020-09) • 四级

Part III Section C (1)

Directions: There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on **Answer Sheet 2** with a single line through the centre.

Passage One

Questions 46 to 50 are based on the following passage.

P1 Americans spend billions of dollars each year trying to change our weight with diets, gym memberships and plastic surgery.

美国人每年花费数十亿美元试图通过节食、健身房会员和整形手术来改变体重。

P2 Trying to live up to the images of "perfect" models and movie heroes has a dark side: anxiety and depression, as well as unhealthy strategies for weight loss or muscle gain. It also has a financial cost. Having an eating disorder boosts annual health care costs by nearly US \$2,000 per person.

努力达到"完美"模特和电影英雄形象的标准有其阴暗面：焦虑和抑郁，以及不健康的减重或增肌策略。这也有经济代价。患有饮食失调症会使每人每年的医疗保健费用增加近2000美元。

P3 Why is there both external and internal pressure to look "perfect"? One reason is that society rewards people who are thin and healthy looking. Researchers have shown that body mass index is related to wages and income. Especially for women, there is a clear penalty at work for being overweight or obese. Some studies have also found an impact for men, though a less noticeable one.

为什么会有追求"完美"外表的外部 and 内部压力？一个原因是社会会奖励那些看起来苗条健康的人。研究人员已经表明，体重指数与工资和收入相关。尤其是对女性而言，超重或肥胖在工作中会受到明显的惩罚。一些研究也发现了对男性的影响，尽管不那么显著。

P4 While the research literature is clear that labor market success is partly based on how employers and customers perceive your body image, no one had explored the other side of the question. Does a

person's own perception of body image matter to earnings and other indicators of success in the workplace?

虽然研究文献清楚地表明劳动力市场的成功部分取决于雇主和客户如何看待你的体型形象，但没有人探讨过这个问题的另一面。一个人自己对体型形象的感知是否会影响收入和工作场所成功的其他指标？

P5 Our recently published study answered this question by tracking a large national random sample of Americans over a critical time period when bodies change from teenage shape into adult form and when people build their identities.

我们最近发表的研究通过追踪一个大型全国随机美国人样本，在身体从青少年体型转变为成年体型以及人们建立身份认同的关键时期，回答了这个问题。

P6 As in other research, women in our sample tend to over-perceive their weight—they think they're heavier than they are—while men tend to under-perceive theirs.

与其他研究一样，我们样本中的女性倾向于过度感知自己的体重——她们认为自己比实际更重——而男性则倾向于低估自己的体重。

P7 We found no relationship between the average person's self-perception of weight and labor market outcomes, although self-perceived weight can influence self-esteem(自尊心), mental health and health behaviors.

我们发现普通人对体重的自我感知与劳动力市场结果之间没有关系，尽管自我感知的体重会影响自尊心、心理健康和健康行为。

P8 While the continued gender penalty in the labor market is frustrating, our finding that misperceived weight does not harm workers is more heartening.

虽然劳动力市场中持续存在的性别惩罚令人沮丧，但我们发现错误感知的体重不会损害劳动者，这一结果更令人振奋。

P9 Since employers' perception of weight is what matters in the labor market, changing discrimination laws to include body type as a category would also help. Michigan is the only state that prohibits discrimination on the basis of weight and height. We believe expanding such protections would make the labor market more fair and efficient.

由于雇主对体重的感知是劳动力市场中重要的因素，因此修改反歧视法律将体型纳入保护类别也会有所帮助。Michigan是唯一一个禁止基于体重和身高歧视的州。我们认为扩大这种保护将使劳动力市场更加公平和高效。

题目与逐题解析

46. What does the author say may have an adverse impact on people?

- A) Undergoing plastic surgeries in pursuit of beauty.
- B) Imitating the lifestyles of heroes and role models.
- C) Striving to achieve perfection regardless of financial cost.
- D) Attempting to meet society's expectation of appearance.

作者认为什么可能对人们产生不利影响？

- A) 为追求美而接受整形手术。 B) 模仿英雄和榜样的生活方式。 C) 不计经济代价地努力追求完美。

D) 试图符合社会对外表的期望。

【答案】 **D** (细节题)

【判型】 题干 What does the author say may have an adverse impact on people? 用 What 直问作者所述的某种不利影响，是对原文事实信息的复述，不要求推理。

【拆句】 What does the author say may have an adverse impact on people? 主干其实是 What may have an adverse impact on people (什么会对人产生不利影响)，中间的 the author say 是插入说明「作者所说的」。考生若把 say 误当作主干动词，就会读不通；记住「主语+情态动词 have+宾语」才是句子骨架。

【定位】 Trying to live up to the images of "perfect" models and movie heroes has a dark side: anxiety and depression, as well as unhealthy strategies for weight loss or muscle gain.

努力达到「完美」模特和电影英雄的形象是有阴暗面的：焦虑、抑郁，以及不健康的减肥或增肌方式。

【选项】 A) 偷换概念

Undergoing plastic surgeries in pursuit of beauty (为了美而整形) 只是 plastic surgery 在引子段被列举的现象之一，原文没说「整形」本身有 dark side，而是说「试图迎合完美形象」才有。

B) 偷换概念

Imitating the lifestyles of heroes and role models 偷偷把原文的 images (形象、外貌) 替换成 lifestyles (生活方式)，与原文 images of "perfect" models and movie heroes 强调的是「外貌形象」而非生活方式不符。

C) 无中生有

Striving to achieve perfection regardless of financial cost 的 regardless of financial cost (不计经济成本) 在原文里没有依据；It also has a financial cost 只是说「同时也产生经济成本」，并非「不计成本」。

D) ✓ 正确

Trying to live up to the images of "perfect" models and movie heroes ↔

Attempting to meet society's expectation of appearance

Attempting to meet society's expectation of appearance 恰好把预判「迎合社会对外貌期待」逐字呈现，正中。

47. What have researchers found out about people's earnings?

- A) They are closely related to people's social status.
- B) They have to do with people's body weight and shape.
- C) They seem to matter much less to men than to women.
- D) They may not be equal to people's contributions.

研究人员对人们的收入有什么发现？

A) 它们与人们的社会地位密切相关。 B) 它们与人们的体重和体型有关。

c) 它们对男性的重要性似乎远低于对女性的重要性。 d) 它们可能与人们的贡献不相称。

【答案】 B (细节题)

【判型】 题干 What have researchers found out about people's earnings? 问研究者「发现了什么」，定位到结论句直接复述即可。

【拆句】 What have researchers found out about people's earnings? 现在完成时强调「已经研究并得出结论」，主干是 What have researchers found out (研究者发现了什么)，about people's earnings 是话题限定。结构平直，无陷阱。

【定位】 Researchers have shown that body mass index is related to wages and income.

研究者已证明，身体质量指数（即体型胖瘦的衡量指标）与薪资和收入相关。

【选项】 A) 无中生有

They are closely related to people's social status 的 social status (社会地位) 在原文从未出现，原文只谈体重/体型与收入的关系。

B) ✓ 正确

body mass index is related to wages and income ↔

They have to do with people's body weight and shape

They have to do with people's body weight and shape 把定位句逐成分等值改写，是与预判最贴合的一项。

C) 答非所问

They seem to matter much less to men than to women 把比较关系错置在「收入」上，原文说的是「体重对女性收入的惩罚比男性明显」，而非「收入对男性意义更小」。题目问的是研究者发现的关于收入的事，而非男女对收入的看重程度。

D) 无中生有

They may not be equal to people's contributions (收入可能与贡献不匹配) 涉及的「贡献」概念在原文完全不存在。

48. What does the author's recent study focus on?

A) Previous literature on indicators of competitiveness in the workplace.

B) Traits that matter most in one's pursuit of success in the labor market.

C) Whether self-perception of body image impacts one's workplace success.

D) How bosses' perception of body image impacts employees' advancement.

作者最近的研究关注什么？

A) 关于职场竞争力指标的先前文献。 B) 在劳动力市场追求成功中最重要的特质。

C) 身体形象的自我认知是否影响职场成功。 D) 老板对身体形象的认知如何影响员工的晋升。

【答案】 C (细节题)

【判型】 题干 What does the author's recent study focus on? 直问研究焦点，需要在原文找到明确指明研究问题的句子。

【拆句】 What does the author's recent study focus on? 主干 What does the study focus on (研究关注什么) , author's recent 是修饰 study 的两个前置定语。结构清晰, 无难点。

【定位】 Does a person's own perception of body image matter to earnings and other indicators of success in the workplace? Our recently published study answered this question by tracking a large national random sample of Americans over a critical time period when bodies change from teenage shape into adult form and when people build their identities.

一个人自己对身体形象的感知是否影响其收入和其他职场成功指标? 我们最近发表的研究通过追踪一批庞大的全国随机样本回答了这个问题——这些样本横跨人从青少年体型变成成年体型、并开始建立自我认同的关键时期。

【选项】 A) **张冠李戴**

Previous literature on indicators of competitiveness in the workplace 写的是「前人文献」, 但原文明确说「前人文献清楚雇主感知会影响职场成功, 无人探究问题的另一面」——前人文献是背景而非作者研究焦点。

B) **无中生有**

Traits that matter most in one's pursuit of success in the labor market 的 Traits (特质) 一词原文未出现; 原文讨论的是「自我感知」这一具体维度, 而非泛泛的「特质」。

C) **✓ 正确**

Does a person's own perception of body image matter to earnings and other indicators of success in the workplace?

↔ **Whether self-perception of body image impacts one's workplace success**

Whether self-perception of body image impacts one's workplace success 把 P4 的疑问句逐成分改写, 预判一对就中。

D) **与原文相反**

How bosses' perception of body image impacts employees' advancement 的 bosses' perception (雇主的感知) 恰恰是原文 how employers and customers perceive your body image 这条已被前人研究透、作者明确表态「另一面没人探讨」的方向。作者研究焦点正是其对立立面。

49. What is the finding of the author's recent research?

- A) Being overweight actually does not do much harm to the overall well-being of employees.
- B) People are not adversely affected in the workplace by false self-perception of body weight.
- C) Self-esteem helps to combat gender inequality in the workplace.
- D) Gender inequality continues to frustrate a lot of female employees.

作者最近的研究有什么发现?

- A) 超重实际上对员工的整体福祉并没有太大损害。
- B) 人们在职场中不会因对体重的错误自我认知而受到不利影响。
- C) 自尊有助于对抗职场中的性别不平等。 D) 性别不平等继续使许多女性员工感到沮丧。

【答案】 **B** (细节题)

【判型】 题干 What is the finding of the author's recent research? 问研究结论本身，是对原文 We found... 句的同义复述。

【拆句】 What is the finding of the author's recent research? 主干 What is the finding (结果是什么)， of the author's recent research 是后置定语限定 finding 的来源。无难点。

【定位】 We found no relationship between the average person's self-perception of weight and labor market outcomes, although self-perceived weight can influence self-esteem(自尊心), mental health and health behaviors.

我们发现普通人对自身体重的感知与劳动力市场结果之间没有关系，尽管自我感知的体重确实会影响自尊心、心理健康和健康行为。

【选项】 A) **偷换概念**

Being overweight actually does not do much harm to the overall well-being of employees 把研究主语从「自我感知体重」换成「真实超重」；原文研究的是 self-perception (自我感知)，不是 actual overweight；且原文从未说真实超重「不损害」员工，P3 反而明确女性超重在职场上有 clear penalty。

B) **✓ 正确**

no relationship between the average person's self-perception of weight and labor market outcomes

↔

People are not adversely affected in the workplace by false self-perception of body weight

People are not adversely affected in the workplace by false self-perception of body weight 是对 P7 结论句的标准被动改写，与预判完全一致。

C) **与原文相反**

Self-esteem helps to combat gender inequality in the workplace 说「自尊心帮助对抗性别不平等」，与原文 self-perceived weight can influence self-esteem (自我感知体重影响自尊) 方向完全相反，且原文没说自尊能对抗性别不平等。

D) **答非所问**

Gender inequality continues to frustrate a lot of female employees 对应的是 the continued gender penalty in the labor market is frustrating 那句情绪表态，并非作者本次研究的核心发现；题干问 finding (研究结论)，不是问情绪感受。

50. What does the author think would help improve the condition in the labor market?

A) Banning discrimination on the basis of employees' body image.

B) Expanding protection of women against gender discrimination.

C) Helping employees change their own perception of beauty.

D) Excluding body shape as a category in the labor contract.

作者认为什么有助于改善劳动力市场的状况？

A) 禁止基于员工身体形象的歧视。 B) 扩大对女性反性别歧视的保护。

c) 帮助员工改变自己对美的认知。 d) 在劳动合同中排除体型作为一个类别。

【答案】 **A** (细节题)

【判型】 题干 What does the author think would help improve the condition in the labor market? 问作者认为什么能改善现状，对应原文末段的明确主张句。

【拆句】 What does the author think would help improve the condition in the labor market?
主干 What would help improve the condition (什么能帮助改善现状)，the author think 插入说明「作者认为」，in the labor market 限定改善对象。结构稍长但平直，提醒考生把 the author think 当插入语处理即可。

【定位】 Since employers' perception of weight is what matters in the labor market, changing discrimination laws to include body type as a category would also help. Michigan is the only state that prohibits discrimination on the basis of weight and height. We believe expanding such protections would make the labor market more fair and efficient.

既然在劳动力市场中真正起作用的是雇主对体重的感知，那么修改反歧视法、把体型也列入受保护类别就会有所帮助。密歇根州是唯一以法律禁止基于体重和身高进行歧视的州。我们相信扩大此类保护会让劳动力市场更公平、更高效。

【选项】 **A) ✓ 正确**

changing discrimination laws to include body type as a category ↔

Banning discrimination on the basis of employees' body image

Michigan is the only state that prohibits discrimination on the basis of weight and height ↔

Banning discrimination on the basis of employees' body image

Banning discrimination on the basis of employees' body image 把 P9 的法律建议浓缩为一句，预判对比即中。

B) 偷换概念

Expanding protection of women against gender discrimination 把保护对象偷偷换成「女性免受性别歧视」，但原文末段主张扩大的是「基于体型的反歧视保护」(body type)，不是性别歧视保护；P8 提到 gender penalty 但作者紧接着说 our finding... is more heartening，并未把性别保护作为主推方案。

C) 与原文相反

Helping employees change their own perception of beauty 主张「帮助员工改变自我审美感知」；但原文 Since employers' perception of weight is what matters in the labor market 明确表态「起作用的是雇主感知」，作者要改的是法律环境而不是员工自我感知。

D) 与原文相反

Excluding body shape as a category in the labor contract 写的是「把体型排除在劳动合同范畴之外」，与原文 include body type as a category 中 include (纳入) 形成 Excluding (排除) 的反义对立，完全反向。

6 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

Trying to live up to the images of "perfect" models and movie heroes has a dark side: anxiety and depression, as well as unhealthy strategies for weight loss or muscle gain.

第2段，第1句

动名词短语作主语、冒号引出同位说明，这种结构在四六级和考研阅读中较为常见，尤其是学术或说明类文本；掌握后可迁移至类似的长主语句式，具有较好的典型性和复用价值。

Some studies have also found an impact for men, though a less noticeable one.

第3段，第5句

现在完成时 + 让步状语从句的组合在学术写作和考试阅读中较为常见，“though”引导的省略结构也是典型的书面表达方式。句式具有一定代表性，适合作为让步状语和时态结合的练习材料。

Our recently published study answered this question by tracking a large national random sample of Americans over a critical time period when bodies change from teenage shape into adult form and when people build their identities.

第5段，第1句

本句结构“主句 + 并列定语从句修饰时间名词”是四六级和考研阅读中的高频句式。定语从句用“when”引导修饰时间，且两个从句并列，是典型的学术文本写法。掌握这种结构后，学生可以在大量真题中复用识别方法，具有较高的迁移价值。

Since employers' perception of weight is what matters in the labor market, changing discrimination laws to include body type as a category would also help.

第9段，第1句

原因状语从句 + 主句的结构在四六级和考研阅读中非常常见，表语从句、动名词作主语、情态动词表达建议等也是典型考点。本句结构具有很强的代表性和可迁移性。

Michigan is the only state that prohibits discrimination on the basis of weight and height.

第9段，第2句

"主系表 + 限制性定语从句修饰表语中的名词"是考试中常见的句式,特别是用 that 引导定语从句修饰表语的结构在阅读理解和翻译中频繁出现,具有较高的代表性和迁移价值。

What does the author think would help improve the condition in the labor market?

第50题题干

本句是四六级和考研阅读中高频出现的句式：特殊疑问句 + 动词 (think/believe/suggest 等) + 宾语从句，且疑问词前置。这类结构在学术文章和考试题目中反复出现，掌握后可以快速理解大量类似句子，典型性很强。

HIGH-FREQUENCY · 真题高频词

本篇出现的 95 个英语四级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **英语四级** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

labor

B1

n. 劳动

本篇8次 · 真题 35 句

image

A2

n. 形象，印象

本篇6次 · 真题 52 句

employee

A2

n. 雇员，员工

本篇5次 · 真题 194 句

workplace

B1

n. 工作场所

本篇5次 · 真题 48 句

author

A2

n. 作者

本篇4次 · 真题 244 句

impact

B2

n. 影响

本篇4次 · 真题 98 句

gender B1

n. 性别 (社会文化意义上的)

本篇4次 · 真题 71 句

perception C1

n. 看法

本篇4次 · 真题 19 句

discrimination C1

n. 歧视

本篇4次 · 真题 11 句

would A1

aux. (will 的过去式) 将要, 会

本篇3次 · 真题 466 句

researcher B2

n. 研究人员

本篇2次 · 真题 239 句

less A1

det. 较少的

本篇2次 · 真题 224 句

tend B1

v. 倾向于, 往往会

本篇2次 · 真题 137 句

financial B2

adj. 财政的

本篇2次 · 真题 101 句

finding B2

n. 调查结果

本篇2次 · 真题 99 句

employer B1

n. 雇主

本篇2次 · 真题 52 句

harm B1

n. 伤害

本篇2次 · 真题 44 句

expand B2

v. 扩大; 扩展; 增长

本篇2次 · 真题 34 句

protection B1

n. 保护

本篇2次 · 真题 32 句

related B1

adj. 相关的

本篇2次 · 真题 28 句

beauty A2

n. 美

本篇2次 · 真题 22 句

basis B2

n. 基础; 根据

本篇2次 · 真题 21 句

inequality B2

n. 不平等

本篇2次·真题 19 句

penalty B1

n. 处罚

本篇2次·真题 19 句

indicator B2

n. 指示物;指示信号

本篇2次·真题 14 句

pursuit B2

n. 追求

本篇2次·真题 14 句

sample B1

n. 样品

本篇2次·真题 14 句

surgery B1

n. 外科手术

本篇2次·真题 11 句

category B1

n. 类别

本篇2次·真题 10 句

overweight B1

adj. 超重的

本篇2次·真题 10 句

literature B2

n. 文学

本篇2次·真题 9 句

actually A2

adv. 实际上, 事实上 (用于纠正或补充信息)

本篇1次·真题 148 句

customer A2

n. 顾客, 客户

本篇1次·真题 124 句

affect B1

v. 影响

本篇1次·真题 113 句

diet A2

n. 日常饮食

本篇1次·真题 113 句

relationship B1

n. 关系

本篇1次·真题 109 句

focus B1

n. 重点

本篇1次·真题 107 句

type A2

n. 类型

本篇1次·真题 97 句

base A2

n. 基础

本篇1次·真题 95 句

behavior B1

n. 行为

本篇1次·真题 92 句

average A2

adj. 平均的

本篇1次·真题 89 句

mental B1

adj. 精神的

本篇1次·真题 86 句

gain B1

v. 获得;赢得

本篇1次·真题 64 句

pressure B1

n. 心理压力

本篇1次·真题 63 句

reward B1

n. 报酬

本篇1次·真题 56 句

strategy B2

n. 策略

本篇1次·真题 53 句

publish B1

v. 出版, 发行 (书籍、杂志等)

本篇1次·真题 50 句

per B1

prep. 每

本篇1次·真题 49 句

recently A2

adv. 最近

本篇1次·真题 48 句

boost B2

v. 提高

本篇1次·真题 46 句

loss B1

n. 丧失

本篇1次·真题 46 句

anxiety B2

n. 焦虑

本篇1次·真题 41 句

billion B1

num. 十亿 (1,000,000,000)

本篇1次·真题 41 句

explore B1

v. 探索

本篇1次·真题 40 句

income

B1

n. 收入

本篇1次·真题 39 句

overall

B1

adj. 总体的

本篇1次·真题 39 句

status

B2

n. 地位

本篇1次·真题 39 句

ban

B2

v. 禁止

本篇1次·真题 37 句

female

A2

adj. 女性的

本篇1次·真题 37 句

previous

B1

adj. 先前的

本篇1次·真题 37 句

expectation

B2

n. 期待;预期

本篇1次·真题 34 句

muscle

A2

n. 肌肉

本篇1次·真题 34 句

track

A2

n. 小路

本篇1次·真题 33 句

depression

B2

n. 抑郁症

本篇1次·真题 31 句

outcome

B2

n. 结果

本篇1次·真题 31 句

critical

B2

adj. 批评的

本篇1次·真题 30 句

lifestyle

B1

n. 生活方式

本篇1次·真题 29 句

attempt

B1

v. 试图

本篇1次·真题 24 句

eating

A1

n. 吃

本篇1次·真题 24 句

equal

A2

adj. 相等的

本篇1次·真题 23 句

trait

B2

n. 特征

本篇1次·真题 22 句

closely

B1

adv. 紧密地

本篇1次·真题 21 句

perceive

B2

v. 理解, 领悟 (某事的性质或意义)

本篇1次·真题 21 句

contribution

B2

n. 贡献

本篇1次·真题 20 句

annual

B1

adj. 每年的, 年度的

本篇1次·真题 19 句

appearance

B1

n. 外貌

本篇1次·真题 18 句

combat

B2

n. 战斗

本篇1次·真题 18 句

identity

B2

n. 身份

本篇1次·真题 18 句

mass

B1

n. 大量

本篇1次·真题 17 句

regardless

B2

adv. 不管

本篇1次·真题 17 句

strive

B2

v. 努力, 奋斗, 力求

本篇1次·真题 17 句

wage

B1

n. 工资

本篇1次·真题 16 句

efficient

B2

adj. 效率高的

本篇1次·真题 15 句

imitate

B2

v. 模仿, 仿效(行为、声音、方式等)

本篇1次·真题 15 句

contract

B2

n. 合同

本篇1次·真题 14 句

partly

B1

adv. 部分地

本篇1次·真题 14 句

disorder

B2

n. 疾病

本篇1次·真题 12 句

obese

C1

adj. 肥胖的

本篇1次·真题 12 句

membership

B1

n. 会员资格

本篇1次·真题 11 句

perfection

B2

n. 完美

本篇1次·真题 10 句

undergo

B2

v. 经历, 经受 (尤指艰难、痛苦或变化的过...

本篇1次·真题 10 句

unhealthy

B1

adj. 有害健康的;不健康的

本篇1次·真题 10 句

index

B1

n. 索引

本篇1次·真题 9 句

teenage

A2

adj. 十几岁的

本篇1次·真题 9 句

advancement

B2

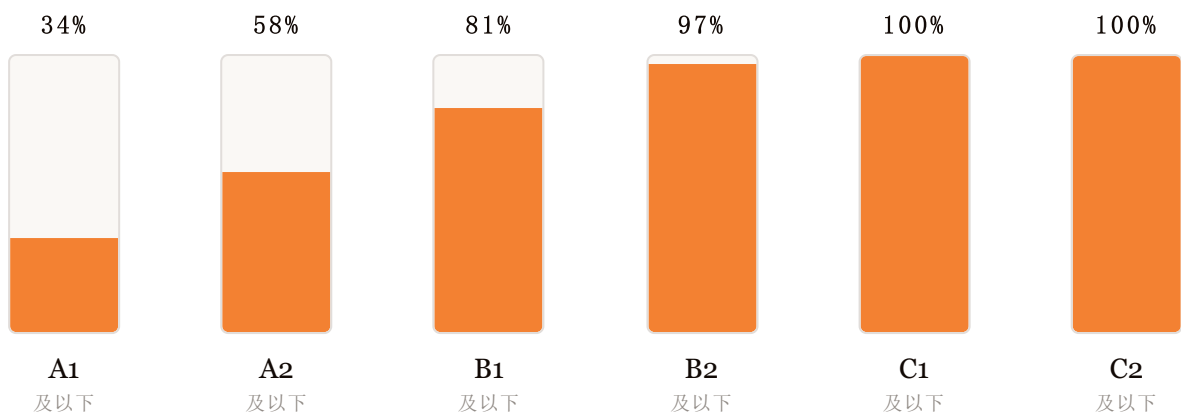
n. 进步

本篇1次·真题 8 句

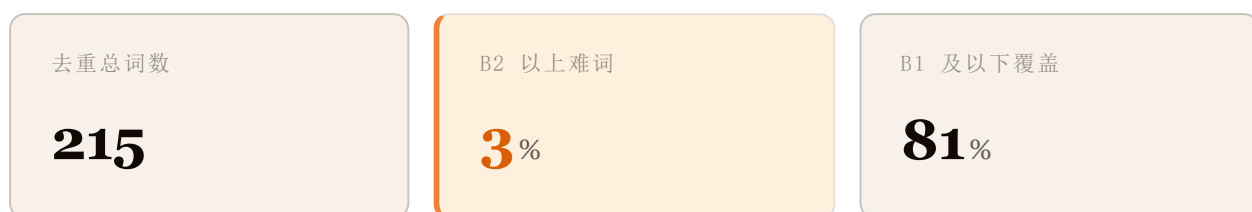
VOCABULARY • 词汇难度分布

全文 215 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **215** 个单词, 按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比 (CDF), 最右一柱为 100%。B2 以上 (C1/C2) 为高阶词, 本篇共 7 个·约 3%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 215 个 · 末柱为 100%



英语四级 2020年9月·第1套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	本题
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →