

2018年6月·第3套 英语四级阅读理解（四选一） 第2篇·51-55 题答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS • 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析 · 51-55 题

本页 51-55 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2018年6月·第3套 英语四级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 4 段原文（段首标 P1-P4 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第3套(2018-06) · 四级

Part III Section C (2)

Directions: There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on **Answer Sheet 2** with a single line through the centre.

Passage Two

Questions 51 to 55 are based on the following passage.

P1 A new batch of young women—members of the so-called Millennial(千禧的) generation—has been entering the workforce for the past decade. At the starting line of their careers, they are better educated than their mothers and grandmothers had been—or than their young male counterparts are now. But when they look ahead, they see roadblocks to their success. They believe that women are paid less than men for doing the same job. They think it's easier for men to get top executive jobs than it is for them. And they assume that if and when they have children, it will be even harder for them to advance in their careers.

过去十年间，一批新的年轻女性——所谓千禧一代的成员——一直在进入职场。在她们职业生涯的起跑线上，她们比她们的母亲和祖母——或者比她们的年轻男性同龄人现在——受到了更好的教育。但当她们展望未来时，她们看到了通往成功道路上的障碍。她们认为女性做同样的工作却比男性获得更少的报酬。她们认为男性比她们更容易获得高管职位。而且她们认为，如果她们有了孩子，她们在职业生涯中晋升将会更加困难。

P2 While the public sees greater workplace equality between men and women now than it did 20-30 years ago, most believe more change is needed. Among Millennial women, 75% say this country needs to continue making changes to achieve gender equality in the workplace, compared with 57% of

Millennial men. Even so, relatively few young women (15%) say they have been discriminated against at work because of their gender.

虽然公众认为现在职场上男女之间的平等程度比20-30年前更高,但大多数人认为还需要更多改变。在千禧一代女性中,75%的人表示这个国家需要继续做出改变以实现职场性别平等,相比之下千禧一代男性中这一比例为57%。即便如此,相对较少的年轻女性(15%)表示她们曾在工作中因性别而受到歧视。

P3 As Millennial women come of age they share many of the same views and values about work as their male counterparts. They want jobs that provide security and flexibility, and they place relatively little importance on high pay. At the same time, however, young working women are less likely than men to aim at top management jobs: 34% say they're not interested in becoming a boss or top manager; only 24% of young men say the same. The gender gap on this question is even wider among working adults in their 30s and 40s, when many women face the trade-offs that go with work and motherhood.

随着千禧一代女性步入成年,她们在工作方面与男性同龄人拥有许多相同的观点和价值观。她们想要提供安全感和灵活性的工作,而且她们对高薪相对不太重视。然而与此同时,年轻职业女性不太可能像男性那样以高层管理职位为目标:34%的人表示她们对成为老板或高层管理者不感兴趣;而只有24%的年轻男性这样说。在30多岁和40多岁的在职成年人中,这个问题上的性别差距甚至更大,此时许多女性面临着工作与母职之间的权衡取舍。

P4 These findings are based on a new Pew Research Center survey of 2,002 adults, including 810 Millennials (ages 18-32), conducted Oct. 7-27, 2013. The survey finds that, in spite of the dramatic gains women have made in educational attainment and labor force participation in recent decades, young women view this as a man's world—just as middle-aged and older women do.

这些发现基于Pew研究中心对2002名成年人进行的一项新调查,其中包括810名千禧一代(18-32岁),调查于2013年10月7日至27日进行。调查发现,尽管近几十年来女性在教育程度和劳动力参与方面取得了巨大进步,年轻女性仍然像中年和老年女性一样,将这个世界视为男人的世界。

题目与逐题解析

51. What do we learn from the first paragraph about Millennial women starting their careers?

- A) They can get ahead only by striving harder.
- B) They expect to succeed just like Millennial men.
- C) They are generally quite optimistic about their future.
- D) They are better educated than their male counterparts.

从第一段中我们可以了解到关于千禧一代女性开始职业生涯的什么情况?

- A) 她们只有通过更加努力才能获得成功。
- B) 她们期望像千禧一代男性一样取得成功。
- C) 她们对自己的未来总体上相当乐观。
- D) 她们比男性同龄人受教育程度更高。

【答案】 D (细节题)

【判型】 What do we learn from the first paragraph about Millennial women starting their careers 问的是"从第一段我们了解到", 要求一项可在原文找到字面或同义对应的事实陈述。

【拆句】主干是 What do we learn, from the first paragraph 是来源状语, about Millennial women starting their careers 是 learn 的话题状语, starting their careers 是现在分词作 women 的后置定语; 结构平铺直叙, 无陷阱。

【定位】At the starting line of their careers, they are better educated than their mothers and grandmothers had been—or than their young male counterparts are now.
在职业起跑线上, 她们比自己的母亲、祖母当年受过更好的教育, 也比同代的年轻男性现在受过更好的教育。

【选项】A) 无中生有

They can get ahead only by striving harder 中的 striving harder 在 P1 中没有任何对应表达, 原文只说她们"预感到"路障, 没说她们"要更努力才能成功"。

B) 与原文相反

they see roadblocks to their success 表明她们预感到障碍, 并不指望自己能像男性一样成功, 与 They expect to succeed just like Millennial men 直接相反。

C) 与原文相反

they see roadblocks to their success 与 it will be even harder for them to advance in their careers 表明她们对前景悲观, 与 They are generally quite optimistic about their future 相反。

D) ✓ 正确

better educated than...their young male counterparts are now ↔

better educated than their male counterparts

预判"学历高于同代男性"几乎等于 better educated than their male counterparts 的字面意思, 对位完成即可锁定。

52. How do most Millennial women feel about their treatment in the workplace?

- A) They are the target of discrimination.
- B) They find it satisfactory on the whole.
- C) They think it needs further improving.
- D) They find their complaints ignored.

大多数千禧一代女性对她们在职场中受到的待遇有何感受?

- A) 她们是歧视的目标。
- B) 她们总体上认为令人满意。
- C) 她们认为需要进一步改善。
- D) 她们发现自己的抱怨被忽视了。

【答案】C (细节题)

【判型】How do most Millennial women feel about their treatment in the workplace 问的是群体感受这一客观事实, 不是要求推断作者立场。

【拆句】主干 How do most Millennial women feel, about their treatment in the workplace 是介词短语作状语; treatment 在此是名词不是动词, 意为"对待/待遇", 提醒考生别误读为动作。

【定位】 Among Millennial women, 75% say this country needs to continue making changes to achieve gender equality in the workplace, compared with 57% of Millennial men.

在千禧女性中，75% 的人说这个国家需要继续做出改变，以在职场实现性别平等；而千禧男性中持此看法的为 57%。

【选项】 A) **以偏概全**

relatively few young women (15%) say they have been discriminated against 明确说"只有 15% 的少数"觉得受歧视，与题干 most 的多数指向不符。

B) **与原文相反**

原文是"还需改进"，并未说她们"总体满意"；They find it satisfactory on the whole 的满意方向与 needs to continue making changes 相反。

C) **✓ 正确**

needs to continue making changes to achieve gender equality ↔ **it needs further improving**
预判"还需改进"与 it needs further improving 方向、强度都吻合，且与 75% 这一多数比例对应，锁定。

D) **无中生有**

They find their complaints ignored 中 complaints/ignored 在 P2 没有任何对应表达，原文谈的是"还要继续改进"，没说"投诉被忽视"。

53. What do Millennial women value most when coming of age?

- A) A sense of accomplishment.
- B) Job stability and flexibility.
- C) Rewards and promotions.
- D) Joy derived from work.

千禧一代女性在成年时最看重什么？

A) 成就感。 B) 工作稳定性和灵活性。 C) 奖励和晋升。 D) 从工作中获得的快乐。

【答案】 B (细节题)

【判型】 What do Millennial women value most when coming of age 问"最看重什么"，答案必能在原文一句列举里找到对应。

【拆句】 主干 What do Millennial women value most, when coming of age 是省略主语的时间状语从句 (when [they are] coming of age)，不是动名词；coming of age 整体作短语，意为"成年"，不要拆开理解。

【定位】 They want jobs that provide security and flexibility, and they place relatively little importance on high pay.

她们想要能提供安全感和灵活性的工作，对高薪相对不那么看重。

【选项】 A) 无中生有

A sense of accomplishment (成就感) 在 P3 中没有任何对应表达, 原文谈的是安全、灵活、薪酬, 不涉及成就感。

B) ✓ 正确

security and flexibility ↔ **Job stability and flexibility**

预判的两项"安全 + 灵活"与 Job stability and flexibility 的两项并列完全对应, 对位锁定。

C) 与原文相反

原文 they place relatively little importance on high pay 明确说她们"不那么看重高薪", 而 Rewards and promotions 中的 rewards/promotions 恰恰指向报酬与升迁, 与原文方向相反。

D) 无中生有

Joy derived from work (从工作中得到的喜悦) 在 P3 中没有对应表达, 原文未谈情感愉悦层面。

54. What are women in their 30s and 40s concerned about?

- A) The welfare of their children.
- B) The narrowing of the gender gap.
- C) The fulfillment of their dreams in life.
- D) The balance between work and family.

三四十岁的女性关心什么?

A) 她们孩子的福祉。 B) 性别差距的缩小。 C) 她们人生梦想的实现。 D) 工作与家庭之间的平衡。

【答案】 D (细节题)

【判型】 What are women in their 30s and 40s concerned about 问的是一个事实——这群人在意什么, 可以在原文找到直接对应的描述。

【拆句】 主干 What are women...concerned about, in their 30s and 40s 是介词短语作 women 的后置定语; about 是 concerned 固定搭配的介词, 提到了句首仍属于这个搭配的一部分, 不要把 about 当孤立介词。

【定位】 The gender gap on this question is even wider among working adults in their 30s and 40s, when many women face the trade-offs that go with work and motherhood.

在 30 多岁和 40 多岁的在职成年人中, 这一问题上的性别差距更大, 此时许多女性面临着工作与母职之间的取舍。

【选项】 A) 答非所问

The welfare of their children (孩子的福祉) 虽然能引出 children 联想, 但原文 trade-offs that go with work and motherhood 讲的是母亲自己在工作和母职间的权衡, 主体是母亲, 不是孩子的福祉。

B) 张冠李戴

The gender gap on this question is even wider 中的"性别差距更大"是用来描述这群人的现象, 而非这群人"担心"的内容; The narrowing of the gender gap 把现象本身当成她们关心的对象, 且方向(变窄)与原文(更宽)相反。

C) 无中生有

The fulfillment of their dreams in life (人生梦想的实现) 在 P3 中没有任何对应表达, 原文谈的是现实层面的工作—母职取舍, 不涉及"人生梦想"。

D) ✓ 正确

the trade-offs that go with work and motherhood ↔ **The balance between work and family**
预判的"工作与母职的权衡"在选项中被表达为 The balance between work and family, 方向和对象都一致, 锁定。

55. What conclusion can be drawn about Millennial women from the 2013 survey?

- A) They still view this world as one dominated by males.
- B) They account for half the workforce in the job market.
- C) They see the world differently from older generations.
- D) They do better in work than their male counterparts.

从2013年的调查中可以得出关于千禧一代女性的什么结论?

- A) 她们仍然认为这个世界由男性主导。 B) 她们占就业市场劳动力的一半。
- C) 她们看待世界的方式与老一代不同。 D) 她们在工作中比男性同龄人表现更好。

【答案】 A (主旨题)

【判型】 What conclusion can be drawn about Millennial women from the 2013 survey 要求得出一个针对千禧女性的总体结论, 是对调查结论的概括, 属于主旨范畴。

【拆句】 主干 What conclusion can be drawn 是被动语态, can be drawn 等于"可以被得出"; about Millennial women 是结论的对象, from the 2013 survey 是结论的来源; 被动 + 双状语容易让基础薄弱考生看晕, 识破"被得出"即"可总结出"即可。

【选项】 A) ✓ 正确

young women view this as a man's world ↔

They still view this world as one dominated by males

预判的"千禧女性依然视世界为男性主导"与 They still view this world as one dominated by males 在主体、谓语、宾语、时间副词四项上完全对应，锁定。

B) 偷换概念

a new Pew Research Center survey of 2,002 adults, including 810 Millennials 说的是"调查样本中包含 810 名千禧一代"，并未说千禧女性占就业市场一半；They account for half the workforce in the job market 把样本结构偷换成劳动力结构。

C) 与原文相反

原文末句 young women view this as a man's world—just as middle-aged and older women do 中的 just as...do 明确表示她们与中老年女性看法一致，而非不同；They see the world differently from older generations 方向相反。

D) 无中生有

They do better in work than their male counterparts 中"工作表现胜过男性"在 P4 没有对应；原文谈的是"教育和就业参与有飞跃"，但没说"工作表现胜过男性"。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

9 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

They believe that women are paid less than men for doing the same job.

第1段，第4句

"主句+that宾语从句"是四六级和考研阅读中极为常见的结构,宾语从句内部的被动语态和比较结构也是高频句式。这种"观点陈述+具体内容对比"的表达在议论文中大量出现,掌握后迁移价值高,是典型的考试句式。

They think it's easier for men to get top executive jobs than it is for them.

第1段，第5句

"think + 宾语从句" 和 "it is + 形容词 + for sb to do + 比较结构" 都是四六级和考研阅读中的高频句式。形式主语、比较结构、宾语从句的嵌套使用非常典型,掌握后可在大量真题句中复用,代表性强

Even so, relatively few young women (15%) say they have been discriminated against at work because of their gender.

第2段，第3句

本句包含 say 引出的宾语从句（省略 that）和现在完成时被动语态，这两种结构在四六级和考研英语阅读中非常常见，是典型的调查报告或观点陈述句式，学习后可迁移到大量类似句子。

As Millennial women come of age they share many of the same views and values about work as their male counterparts.

第3段，第1句

时间状语从句加主句的结构在四六级和考研英语阅读中较为常见，且主句中带有比较结构，具有一定的代表性，掌握后可以迁移到类似句型，但不算特别典型的高频难句

At the same time, however, young working women are less likely than men to aim at top management jobs: 34% say they're not interested in becoming a boss or top manager; only 24% of young men say the same.

第3段，第3句

本句采用并列主句加从句的典型复合句结构，比较状语从句和宾语从句均为四六级、考研常考句式；用冒号引出数据支撑、用分号分隔并列分句也是学术写作和考试阅读中的常见手法，结构代表性较强，掌握后可迁移到大量类似句型。

They are generally quite optimistic about their future.

第51题，C

主系表结构在各类英语考试中很常见，“be + 形容词 + 介词短语”也是高频搭配（如 be interested in, be concerned about）。本句可作为此类结构的基础范例，但因过于简单、没有从句或复杂修饰，代表性不如包含多层结构的典型真题句式。

They find it satisfactory on the whole.

第52题，B

“find + it + 形容词”结构是四六级和考研英语阅读中高频出现的句式，形式宾语用法也是常考点，具有较强的代表性和复用价值。

Joy derived from work.

第53题，D

主谓状结构是英语的常见基本句型，"derive from" 这一搭配在阅读中频繁出现。句子简洁，体现了典型的简单句结构，学习后可迁移到类似句式。但由于过于简单，缺少从句等考试高频的复杂结构，典型性中等偏上。

They account for half the workforce in the job market.

第55题，B

简单句中包含短语动词加宾语再加介词短语状语的结构，在四六级和考研阅读中较为常见，学生掌握后可迁移至其他类似句型，但因整体结构过于简单，代表性不如包含从句的复杂句式。

HIGH-FREQUENCY • 真题高频词

本篇出现的 50 个英语四级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现，又是 **英语四级** 历年真题的高频词（在该考试真题中出现的句子数均不少于 8）。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频，点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

millennial C1

n. 千禧一代（1981-1996年出生的人）

本篇10次 · 真题 10 句

male A2

adj. 男性的

本篇5次 · 真题 54 句

gender B1

n. 性别（社会文化意义上的）

本篇4次 · 真题 71 句

counterpart C1

n. 对应的人或物

本篇4次 · 真题 17 句

career B1

n. 职业

本篇3次 · 真题 119 句

view A2

n. 观点，看法

本篇3次 · 真题 85 句

workplace B1

n. 工作场所

本篇3次 · 真题 48 句

less A1

det. 较少的

本篇2次 · 真题 224 句

better A1

adj. 更好的 (good 的比较级)

本篇2次·真题 139 句

decade B1

n. 十年

本篇2次·真题 99 句

generation B2

n. 一代人

本篇2次·真题 44 句

working A2

adj. 有工作的

本篇2次·真题 39 句

ahead A2

adv. 在前面

本篇2次·真题 32 句

gap B1

n. 间隙

本篇2次·真题 28 句

relatively B2

adv. 相对地

本篇2次·真题 24 句

workforce B2

n. (一国或一地区的) 劳动力, 劳动人口

本篇2次·真题 24 句

flexibility B2

n. 灵活性

本篇2次·真题 13 句

equality B2

n. 平等

本篇2次·真题 11 句

educated B2

adj. 受过教育的

本篇2次·真题 9 句

likely A2

adj. 很可能的

本篇1次·真题 224 句

finding B2

n. 调查结果

本篇1次·真题 99 句

base A2

n. 基础

本篇1次·真题 95 句

gain B1

v. 获得; 赢得

本篇1次·真题 64 句

security B1

n. 安全

本篇1次·真题 62 句

account A2

n. 账户

本篇1次·真题 61 句

balance B1

n. 平衡

本篇1次·真题 55 句

generally B1

adv. 通常, 一般地

本篇1次·真题 53 句

conduct B2

v. 组织并实施

本篇1次·真题 45 句

educational B1

adj. 教育的

本篇1次·真题 45 句

further B1

adv. 更远地

本篇1次·真题 41 句

management B1

n. 管理

本篇1次·真题 41 句

importance B1

n. 重要性

本篇1次·真题 40 句

interested A1

adj. 感兴趣的

本篇1次·真题 40 句

aim B1

v. 瞄准

本篇1次·真题 38 句

labor B1

n. 劳动

本篇1次·真题 35 句

assume B2

v. 假定

本篇1次·真题 34 句

advance B1

v. 前进

本篇1次·真题 31 句

executive B2

n. 主管;经理;管理人员

本篇1次·真题 30 句

ignore B1

v. 忽视;不理睬

本篇1次·真题 26 句

target B1

n. 目标;靶子

本篇1次·真题 24 句

concerned

B1

adj. 担心的

本篇1次 · 真题 23 句

differently

A2

adv. 不同地

本篇1次 · 真题 17 句

strive

B2

v. 努力, 奋斗, 力求

本篇1次 · 真题 17 句

accomplishment

B2

n. 成就

本篇1次 · 真题 15 句

optimistic

B2

adj. 乐观的;抱乐观态度的

本篇1次 · 真题 13 句

dramatic

B2

adj. 巨大的

本篇1次 · 真题 12 句

complaint

B1

n. 抱怨

本篇1次 · 真题 11 句

derive

B2

v. 获得

本篇1次 · 真题 11 句

discrimination

C1

n. 歧视

本篇1次 · 真题 11 句

welfare

B2

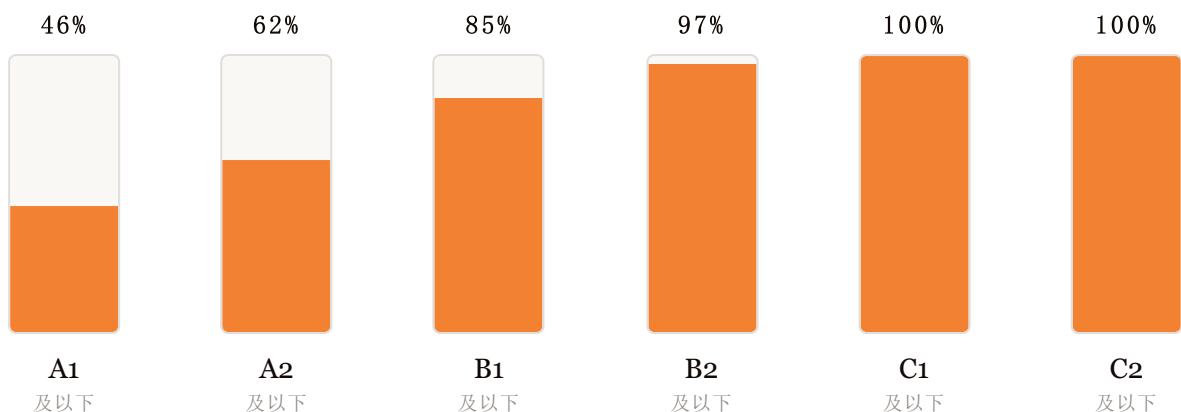
n. 福利

本篇1次 · 真题 11 句

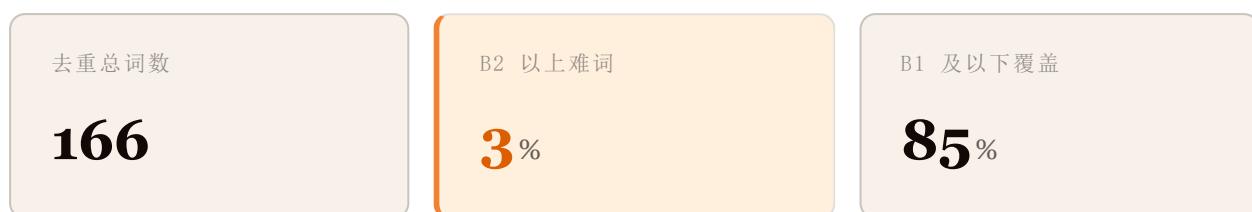
VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 166 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **166** 个单词, 按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比 (CDF), 最右一柱为 100%。B2 以上 (C1/C2) 为高阶词, 本篇共 5 个 · 约 3%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 166 个 · 末柱为 100%



英语四级 2018年6月·第3套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	与2018年6月第1套共用 · 题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	本题
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →