

2017年12月·第1套 英语四级阅读理解（四选一） 第2篇·51-55 题 答案与解析

QUESTIONS & ANALYSIS · 阅读理解题和解析

阅读理解题和解析 · 51-55 题

本页 51-55 题的答案与逐题解析由懒笔记基于2017年12月·第1套 英语四级阅读理解（四选一）原卷逐题核对整理。与试卷排版同一卷面：先是 Directions 与 6 段原文（段首标 P1-P6 段号、逐段附中文翻译）；之后 5 道题逐题排列，每题英文题干与选项后紧接本题解析——题干与选项中译、答案、题型判定、题干拆句、定位句中英对照与逐选项对错归因。

真题卷第1套(2017-12) · 四级

Part III Section C (2)

Directions: *There are 2 passages in this section. Each passage is followed by some questions or unfinished statements. For each of them there are four choices marked A), B), C) and D). You should decide on the best choice and mark the corresponding letter on **Answer Sheet 2** with a single line through the centre.*

Passage Two

Questions 51 to 55 are based on the following passage.

P1 It's time to reevaluate how women handle conflict at work. Being overworked or over-committed at home and on the job will not get you where you want to be in life. It will only slow you down and hinder your career goals.

是时候重新评估女性在工作中处理冲突的方式了。在家庭和工作中过度劳累或过度承诺不会让你达到人生中想要的位置。这只会拖慢你的步伐，阻碍你的职业目标。

P2 Did you know women are more likely than men to feel exhausted? Nearly twice as many women than men ages 18-44 reported feeling "very tired" or "exhausted", according to a recent study.

你知道吗，女性比男性更容易感到精疲力竭？根据最近的一项研究，18至44岁年龄段中感到“非常疲惫”或“精疲力竭”的女性人数几乎是男性的两倍。

P3 This may not be surprising given that this is the age range when women have children. It's also the age range when many women are trying to balance careers and home. One reason women may feel exhausted is that they have a hard time saying "no." Women want to be able to do it all—volunteer for school parties or cook delicious meals—and so their answer to any request is often "Yes, I can."

鉴于这是女性生育子女的年龄段，这可能并不令人惊讶。这也是许多女性试图在事业和家庭之间寻求平衡的年龄段。女性感到精疲力竭的一个原因是她们很难说“不”。女性希望能够做到一切——为学校聚会做志愿者或烹饪美味的饭菜——因此她们对任何请求的回答通常是“是的，我可以”。

P4 Women struggle to say "no" in the workplace for similar reasons, including the desire to be liked by their colleagues. Unfortunately, this inability to say "no" may be hurting women's health as well as their career.

女性在职场中难以说“不”的原因类似,包括希望被同事喜欢。不幸的是,这种无法说“不”的情况可能正在损害女性的健康以及她们的职业生涯。

P5 At the workplace, men use conflict as a way to position themselves, while women often avoid conflict or strive to be the peacemaker, because they don't want to be viewed as aggressive or disruptive at work. For example, there's a problem that needs to be addressed immediately, resulting in a dispute over who should be the one to fix it. Men are more likely to face that dispute from the perspective of what benefits them most, whereas women may approach the same dispute from the perspective of what's the easiest and quickest way to resolve the problem—even if that means doing the boring work themselves.

在职场中,男性将冲突作为一种为自己定位的方式,而女性往往避免冲突或努力成为和事佬,因为她们不想在工作中被视为咄咄逼人或具有破坏性。例如,有一个需要立即解决的问题,导致就谁应该负责修复它产生争议。男性更可能从对自己最有利的角度来面对这一争议,而女性可能从解决问题最简单快捷的方式的角度来处理同样的争议——即使这意味着自己做那些无聊的工作。

P6 This difference in handling conflict could be the deciding factor on who gets promoted to a leadership position and who does not. Leaders have to be able to delegate and manage resources wisely – including staff expertise. Shouldering more of the workload may not earn you that promotion. Instead, it may highlight your inability to delegate effectively.

这种处理冲突方式的差异可能成为决定谁晋升到领导职位、谁不能晋升的决定性因素。领导者必须能够明智地委派任务和管理资源——包括员工的专业知识。承担更多工作量可能不会让你获得晋升。相反,这可能会突显你无法有效委派任务。

题目与逐题解析

51. What does the author say is the problem with women?

- A) They are often unclear about the career goals to reach.
- B) They are usually more committed at home than on the job.
- C) They tend to be over-optimistic about how far they could go.
- D) They tend to push themselves beyond the limits of their ability.

作者认为女性存在什么问题?

- A) 她们往往对要达到的职业目标不够明确。 B) 她们通常在家庭上比在工作上更投入。
- C) 她们往往对自己能走多远过于乐观。 D) 她们往往把自己逼到超出能力极限的程度。

【答案】 D (细节题)

【判型】 题干 What does the author say is the problem with women 是 wh-question, 问作者明说的观点而非推断, 且无 infer/imply/suggest 字眼, 按常规细节定位走。

【拆句】 题干 What does the author say is the problem with women? 由 What 引导的特殊疑问句嵌套: 主句 What does the author say, 宾语从句省略 that, 从句主干为 ___ is the problem with women, what 实际充当从句的主语补足语。结构平铺, 无陷阱。

【定位】 Being overworked or over-committed at home and on the job will not get you where you want to be in life. It will only slow you down and hinder your career goals.

在家庭和工作上都过度劳累、过度承担，并不会让你到达人生想去的地方。它只会拖慢你的脚步，并妨碍你的职业目标。

【选项】 A) 偷换概念

原文只说她们 will not get you where you want to be —— 暗示"知道想去哪里只是去不了"，并未说她们"不清楚目标是什么"，A 项把"达不到目标"偷换成"目标不清"。

B) 无中生有

原文 overworked or over-committed at home and on the job 是"家庭和工作都过度"的并列，不是"家庭比工作更投入"的比较，B 项凭空捏造了 more...than 的程度对比。

C) 无中生有

原文批评的是女性 overworked or over-committed (承担过多)，完全没有讨论她们对自身前景是否过度乐观；C 项用 over-optimistic about how far they could go 顶替 problem，与文意无关。

D) ✓ 正确

overworked or over-committed at home and on the job ↔

push themselves beyond the limits of their ability

will not get you where you want to be in life ↔ **push themselves**

预判"女性把自己逼到极限之外"，D 项 push themselves beyond the limits of their ability 是对 overworked or over-committed 的完美名词化改写，唯一对应。

52. Why do working women of child-bearing age tend to feel drained of energy?

A) They struggle to satisfy the demands of both work and home.

B) They are too devoted to work and unable to relax as a result.

C) They do their best to cooperate with their workmates.

D) They are obliged to take up too many responsibilities.

为什么处于生育年龄的职业女性往往感到精疲力竭？

A) 她们努力满足工作和家庭的双重要求。 B) 她们过于专注于工作,结果无法放松。

C) 她们尽最大努力与同事合作。 D) 她们不得不承担太多责任。

【答案】 A (细节题)

【判型】 题干 Why do working women of child-bearing age tend to feel drained of energy 用 Why 问原因，答案应在文中原因句里直接找到，不需要推断。

【拆句】 题干 Why do working women of child-bearing age tend to feel drained of energy?

主干 Why do working women feel drained of energy; of child-bearing age 是后置介词短语修饰 women; drained of energy 是过去分词作表语，相当于 exhausted。结构平铺，无陷阱。

【定位】 This may not be surprising given that this is the age range when women have children. It's also the age range when many women are trying to balance careers and home.

考虑到这正是女性生育孩子的年龄段，这并不令人惊讶。这也是许多女性试图在事业与家庭之间寻找平衡的年龄段。

【选项】 A) ✓ 正确

trying to balance careers and home ↔ **satisfy the demands of both work and home**

trying to ↔ **struggle to**

预判"既要顾事业又要顾家庭"，A项 struggle to satisfy the demands of both work and home 把 balance careers and home 完整改写，唯一精准对应。

B) 以偏概全

原文说她们要 balance careers and home（事业与家庭双线作战），而不是"过分投入工作以至于无法放松"；B项把双线压力偷换成单线工作狂。

C) 张冠李戴

原文谈的是家庭和事业的双线疲惫，并非与同事合作；P4提到 the desire to be liked by their colleagues 但那是说她们不肯说"no"的原因，不是 child-bearing age 疲惫的原因。

D) 偷换概念

原文用 trying to balance（主动尝试）描述女性面对家庭与事业的态度，并未说她们 obliged to（被迫、有义务）承担太多责任；且 too many responsibilities 是抽象总评，丢掉了原文 careers/home 的具体双线对照。

53. What may hinder the future prospects of career women?

- A) Their unwillingness to say "no".
- B) Their desire to be considered powerful.
- C) An underestimate of their own ability.
- D) A lack of courage to face challenges.

什么可能会阻碍职业女性的未来前景？

- A) 她们不愿意说"不"。 B) 她们渴望被认为是强大的。 C) 对自身能力的低估。
- D) 缺乏面对挑战的勇气。

【答案】 A （细节题）

【判型】 题干 What may hinder the future prospects of career women 是 wh-question 直接问妨碍因素，文中应有对应的明示句。

【拆句】 题干 What may hinder the future prospects of career women? What 作主语，may hinder 是情态动词 + 动词，宾语是 the future prospects of career women。情态动词 may 透露答案口吻偏委婉/概率性，与原文表述风格一致。结构无陷阱。

【定位】 Unfortunately, this inability to say "no" may be hurting women's health as well as their career. 不幸的是，这种说不出"不"的无能，可能正在损害女性的健康，也在损害她们的事业。

【选项】 A) ✓ 正确

this inability to say "no" ↔ **Their unwillingness to say "no".**

may be hurting women's ... career ↔ **hinder the future prospects of career women**

预判"无法/不愿说不", A 项 Their unwillingness to say "no". 把 inability to say no 改写为 unwillingness to say no, 是四个选项里唯一与定位句主语对应的, 唯一选项。

B) 与原文相反

原文 P5 明确说女性 don't want to be viewed as aggressive or disruptive (不想被看作强势/具有破坏性), 即她们恰恰不渴望被认为强势; B 项 desire to be considered powerful 与原文方向完全相反。

C) 无中生有

原文 P1 说她们 will not get you where you want to be in life, 从未提及她们"低估自己的能力"; 问题在过度承担而非自我评价过低, C 项把"做太多"偷换成"觉得自己做不到"。

D) 与原文相反

原文 P3 说女性 Women want to be able to do it all, 是主动揽下所有; P5 说她们对待冲突 may approach the same dispute from the perspective of what's the easiest and quickest way to resolve the problem, 是主动选最快路径, 并非"没勇气面对挑战"。

54. Men and woman differ in their approach to resolving workplace conflicts in that_____.

- A) women tend to be easily satisfied
- B) men are generally more persuasive
- C) men tend to put their personal interests first
- D) women are much more ready to compromise

男性和女性在解决职场冲突的方法上有所不同, 表现为_____。

- A) 女性往往容易满足 B) 男性通常更有说服力 C) 男性往往把个人利益放在首位 D) 女性更愿意妥协

【答案】 C (细节题)

【判型】 题干 Men and woman differ in their approach to resolving workplace conflicts in that_____ 是待补全陈述句, 问对比差异的具体内容, 可在文中直接找到对比句。

【拆句】 题干 Men and woman differ in their approach to resolving workplace conflicts in that_____ : 主干 Men and women differ; in their approach to resolving... 是介词短语作状语说明在哪方面有差异; in that 是连词短语相当于 because, 引导原因/具体差异说明。注意 their approach to resolving 中 to 是介词非不定式, 后接动名词, 结构无陷阱。

【定位】 Men are more likely to face that dispute from the perspective of what benefits them most, whereas women may approach the same dispute from the perspective of what's the easiest and quickest way to resolve the problem—even if that means doing the boring work themselves. 男性更倾向于从"什么对自己最有利"的角度面对争执, 而女性可能从"什么是解决问题最容易、最快"的角度去处理同样的争执——即便那意味着自己揽下乏味的活儿。

【选项】 A) 偷换概念

原文说女性 approach the same dispute from the perspective of what's the easiest and quickest way to resolve the problem (求快求易处理冲突), 重点是"图快图省事"而不是"容易满足"; easily satisfied 与 quickly resolve 不是同义。

B) 无中生有

原文只对比了男女处理冲突的"视角"差异(自利 vs 求快), 从未提及任何一方更具说服力 (more persuasive) 的维度。

C) ✓ 正确

Men are more likely to face that dispute from the perspective of what benefits them most ↔

men tend to put their personal interests first

from the perspective of ↔ **put ... first**

预判"男性以自身利益为先", C 项 men tend to put their personal interests first 把 what benefits them most 完整改写为 personal interests first, 是唯一对位选项。

D) 答非所问

题干问 Men and women differ in that __, 空格需要填"差异的具体表现"。D 写 women are more ready to compromise (女性更愿妥协) 虽与文章倾向不矛盾, 但与 Men 的所作所为没构成 in that 之后所需的"对比落脚点"——文章对比的关键差异在 men 的 self-interest, 而非 women 的 compromise; 且原文 doing the boring work themselves 更接近"自我牺牲"而非"妥协", 措辞也不准。

55. What is important to a good leader?

- A) A dominant personality.
- B) The ability to delegate.
- C) The courage to admit failure.
- D) A strong sense of responsibility.

对于一个好的领导者来说,什么是重要的?

- A) 强势的性格。 B) 授权的能力。 C) 承认失败的勇气。 D) 强烈的责任感。

【答案】 B (细节题)

【判型】 题干 What is important to a good leader? 直接问什么对领导者重要, 答案应是文中明说, 无推断成分。

【拆句】 题干 What is important to a good leader? 主系表结构: What 作主语, is important 表评价, to a good leader 是介词短语补足 important 的对象。短句无陷阱。

【定位】 Leaders have to be able to delegate and manage resources wisely – including staff expertise. 领导者必须能够授权下属、明智地管理资源——包括员工的专长。

【选项】 A) 无中生有

原文 Leaders have to be able to delegate and manage resources wisely 完全没有提到 dominant personality (强势人格) ; 相反, P5 还提到女性想避免被看作 aggressive——"强势"在本文是负面色彩, 与"好领导"无关。

B) ✓ 正确

Leaders have to be able to delegate ↔ **The ability to delegate.**

Shouldering more of the workload may not earn you that promotion. Instead, it may highlight your inability to delegate effectively.

↔ **The ability to delegate.**

预判"会授权", B 项 The ability to delegate. 把 delegate 这一动词原词保留并改成名词短语 ability to delegate, 是定位句的精准 nominalization, 唯一选项。

C) 无中生有

原文谈的是 leaders have to delegate and manage resources (要授权、要管资源), 从未提到 admit failure (承认失败) 这一品质。

D) 与原文相反

原文 Shouldering more of the workload may not earn you that promotion 明确指出"自己揽下更多工作"(即强烈责任感的具体表现) 反而不会换来晋升; D 项 A strong sense of responsibility 恰好是 P6 否定的对象。

SENTENCE INSIGHTS • 句子精讲

7 句真题句逐层精讲

下列真题句各有独立的句子解析页——中文翻译、结构树逐层拆解、成分与时态、考点讲解与真题高频词。点击句子进入完整解析。

Being overworked or over-committed at home and on the job will not get you where you want to be in life.

第1段, 第2句

本句涵盖了动名词短语作主语、并列结构、谓语、宾语、定语从句、状语等多种成分, 结构丰富。主语部分包含并列和修饰, 容易误判; 定语从句的识别和"where"的作用也是常见易错点。作为成分划分练习句, 覆盖面广, 训练价值较高。

This may not be surprising given that this is the age range when women have children.

第3段，第1句

情态动词 may 表推测、given that 引导原因状语、关系副词 when 引导定语从句修饰时间名词,这些都是四六级和考研阅读中的常见句式。状语从句嵌套定语从句的结构在学术文本和说明文中频繁出现,学习迁移价值高。

It's also the age range when many women are trying to balance careers and home.

第3段，第2句

主系表结构加定语从句是考试中常见的句式，定语从句修饰名词的用法也是高频考点。句子结构具有一定的代表性，掌握后可以应用到类似的句子分析中。

At the workplace, men use conflict as a way to position themselves, while women often avoid conflict or strive to be the peacemaker, because they don't want to be viewed as aggressive or disruptive at work.

第5段，第1句

本句展示了典型的对比结构（while从句）和因果结构（because从句）组合，是四六级和考研阅读中常见的复合句式。男女行为对比这一主题也是社会科学类文章的高频考点，句式具有较强的代表性和迁移价值。

Men are more likely to face that dispute from the perspective of what benefits them most, whereas women may approach the same dispute from the perspective of what's the easiest and quickest way to resolve the problem—even if that means doing the boring work themselves.

第5段，第3句

本句的对比结构（主句 + whereas 从句）和嵌套的名词性从句（what 从句作宾语）是四六级和考研阅读中的高频句式。让步状语从句（even if）也是常考结构。整体句式具有很强的代表性，掌握后可以迁移到大量类似的对比分析类句子中。

They tend to be over-optimistic about how far they could go.

第51题，C

主句 + 宾语从句的结构在考试中高频出现,特别是 be + 形容词 + about + 宾语从句的搭配,以及 how 引导的宾语从句,都是典型句式,掌握后可迁移到大量类似句子

They are obliged to take up too many responsibilities.

第52题, D

"be obliged to do" 是四六级和考研阅读中常见的被动表达句式,用于描述义务或被迫状态,具有较好的代表性和迁移价值,掌握后可应用于同类结构。

HIGH-FREQUENCY • 真题高频词

本篇出现的 55 个英语四级真题高频词

下列单词既在本篇真题中出现, 又是 **英语四级** 历年真题的高频词 (在该考试真题中出现的句子数均不少于 8)。每个词标注本篇 出现次数与该考试真题句频, 点击可查看该词的释义、音标、词形与真题例句。

tend

B1

v. 倾向于, 往往会

本篇5次 · 真题 137 句

career

B1

n. 职业

本篇5次 · 真题 119 句

conflict

B2

n. 冲突

本篇5次 · 真题 38 句

workplace

B1

n. 工作场所

本篇3次 · 真题 48 句

dispute

B2

n. 争论

本篇3次 · 真题 9 句

exhausted

B1

adj. 精疲力竭的

本篇3次 · 真题 9 句

likely

A2

adj. 很可能的

本篇2次 · 真题 224 句

responsibility

B1

n. 责任

本篇2次 · 真题 55 句

struggle

B1

v. 奋斗

本篇2次 · 真题 54 句

desire

B2

n. 愿望

本篇2次 · 真题 52 句

approach B1

v. 靠近, 接近 (在空间或时间上)

本篇2次 · 真题 50 句

range B1

n. 范围

本篇2次 · 真题 41 句

handle A2

v. 处理

本篇2次 · 真题 28 句

hinder B2

v. 阻碍, 妨碍

本篇2次 · 真题 19 句

perspective B2

n. 观点

本篇2次 · 真题 15 句

resolve B2

v. 解决 (问题、困难)

本篇2次 · 真题 11 句

inability B2

n. 无能力; 不能

本篇2次 · 真题 8 句

author A2

n. 作者

本篇1次 · 真题 244 句

accord C1

n. (国家、团体间的) 协议

本篇1次 · 真题 174 句

benefit B1

n. 好处

本篇1次 · 真题 169 句

lack B1

v. 缺少

本篇1次 · 真题 115 句

view A2

n. 观点, 看法

本篇1次 · 真题 85 句

challenge B1

n. 挑战

本篇1次 · 真题 80 句

factor B1

n. 因素

本篇1次 · 真题 77 句

balance B1

n. 平衡

本篇1次 · 真题 55 句

resource B1

n. 资源

本篇1次 · 真题 54 句

generally B1

adv. 通常, 一般地

本篇1次 · 真题 53 句

demand B1

v. 坚决要求

本篇1次 · 真题 50 句

colleague B1

n. 同事

本篇1次 · 真题 48 句

easily A2

adv. 容易地

本篇1次 · 真题 47 句

promote B2

v. 促进

本篇1次 · 真题 47 句

limit B1

n. 限度

本篇1次 · 真题 45 句

staff B1

n. 全体员工

本篇1次 · 真题 43 句

failure B1

n. 失败

本篇1次 · 真题 41 句

working A2

adj. 有工作的

本篇1次 · 真题 39 句

differ B1

v. 不同, 有区别

本篇1次 · 真题 30 句

powerful B1

adj. 强大的

本篇1次 · 真题 30 句

earn A2

v. 赚得, 挣得 (金钱)

本篇1次 · 真题 28 句

unable A2

adj. 不能的

本篇1次 · 真题 27 句

request B1

n. 请求

本篇1次 · 真题 26 句

admit B1

v. 承认 (事实、错误等)

本篇1次 · 真题 20 句

unfortunately B1

adv. 不幸地

本篇1次 · 真题 20 句

leadership B2

n. 领导地位; 领导权

本篇1次 · 真题 18 句

promotion B2

n. 晋升, 升职

本篇1次 · 真题 18 句

effectively B2

adv. 有效地

本篇1次 · 真题 17 句

strive B2

v. 努力, 奋斗, 力求

本篇1次 · 真题 17 句

prospect B2

n. 可能性

本篇1次 · 真题 16 句

whereas B2

sc. 然而

本篇1次 · 真题 13 句

compromise B2

n. 妥协

本篇1次 · 真题 12 句

highlight B2

n. 最精彩的部分

本篇1次 · 真题 12 句

committed B2

adj. 尽心尽力的

本篇1次 · 真题 10 句

surprising A2

adj. 令人惊讶的

本篇1次 · 真题 10 句

unclear B1

adj. 不清楚的

本篇1次 · 真题 9 句

aggressive B2

adj. 好斗的

本篇1次 · 真题 8 句

cooperate B2

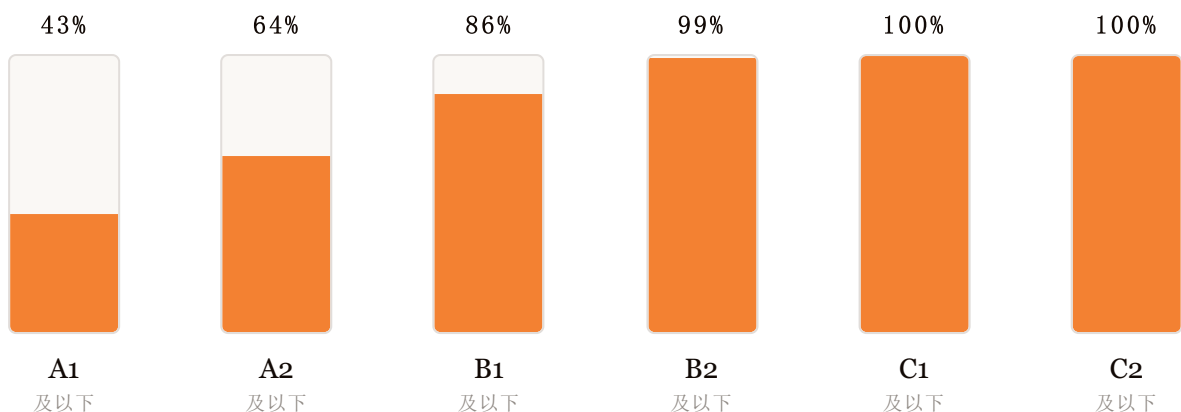
v. 合作

本篇1次 · 真题 8 句

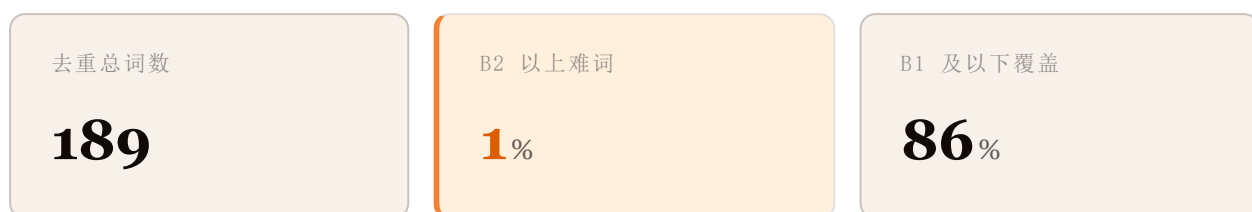
VOCABULARY · 词汇难度分布

全文 189 词按 CEFR 难度累积覆盖

全文去重后共 **189** 个单词, 按欧框 CEFR 等级统计。每根柱表示「该等级及以下」的累积占比 (CDF), 最右一柱为 100%。B2 以上 (C1/C2) 为高阶词, 本篇共 1 个 · 约 1%。



每柱为「按 CEFR 等级及以下」的累积覆盖率 (CDF) · 数据为全文去重词 189 个 · 末柱为 100%



英语四级 2017年12月·第1套 · 全卷构成

Part I	写作	题目解析 →
Part II	听力	题目解析 →
Part III Section A	完形填空（选词填空）	题目解析 →
Part III Section B	长篇阅读（信息匹配）	题目解析 →
Part III Section C (1)	阅读理解（四选一）	题目解析 →
Part III Section C (2)	阅读理解（四选一）	本题
Part IV	汉译英（段落翻译）	题目解析 →